

**Rapport pour la commission
permanente du conseil régional
JUILLET 2023**

Présenté par
Valérie PÉCRESSE
Présidente du conseil régional
d'Île-de-France

**MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE RÉGIONALE DE L'APPRENTISSAGE : MAJORATION DES
COÛTS CONTRATS DES OF CFA 2023 - CONVENTIONS DE PARTENARIAT OPCO - AUTRES
AFFECTATIONS**

Sommaire

EXPOSÉ DES MOTIFS	3
PROJET DE DÉLIBÉRATION	7
ANNEXES À LA DÉLIBÉRATION	10
Annexe 1 : Etat récapitulatif des majorations de couts contrats 2023	11
Annexe 2 : Convention de partenariat Région Ile de France / OPCO AKTO	15
Annexe 3 : Convention de partenariat Région Ile de France / OPCO ATLAS	29
Annexe 4 : Soldes Aide Entrée Apprentissage 2019-2020	50
Annexe 5 : Admissions en non valeur 2023	52

EXPOSÉ DES MOTIFS

L'objet du présent rapport consiste à soumettre à l'approbation des élus régionaux :

- L'affectation des autorisations d'engagement aux organismes de formation dispensant des formations en apprentissage (OF-CFA), retenus au titre de l'appel à candidatures relatif à la majoration des coûts contrats pour l'année 2023 ;
- L'adoption de deux conventions de partenariat avec les OPCO AKTO et ATLAS ;
- L'affectation d'une autorisation d'engagement pour le dispositif « Aide régionale à l'apprentissage » 2023 ;
- L'affectation de soldes au titre du dispositif d'aide à l'entrée en apprentissage 2019-2020 ;
- Trois demandes d'admissions en non-valeur relatives au versement de subventions de fonctionnement, pour les années 2018, 2019 et 2020.

1. Affectation des autorisations d'engagement aux organismes de formation dispensant des formations en apprentissage (OF-CFA), retenus au titre de l'appel à candidatures relatif à la majoration des coûts contrats pour l'année 2023

L'objet du présent rapport consiste à soumettre à l'approbation des élus régionaux l'affectation d'un montant de **20 270 000 €** d'autorisations d'engagement aux organismes de formation dispensant des formations en apprentissage (OF-CFA), retenus au titre de l'appel à candidatures relatif à la majoration des coûts contrats pour l'année 2023.

Dans le cadre de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », la Région Île-de-France a mis en œuvre la stratégie « Apprentissage, la Région s'engage » par le vote de la délibération n° CR 2020-018 du 5 mars 2020 modifiée par la délibération n° CP 2021-468 du 19 novembre 2021 relative au dispositif de fonctionnement « Majoration des coûts-contrats des organismes de formation dispensant des formations par l'apprentissage ».

Pour ce faire, une dotation de **20 270 000 €** en autorisations d'engagement a été dédiée à la mise en œuvre de ce dispositif.

Majoration des coûts contrats

La Région contribue ainsi au financement des organismes de formation d'apprentis en majorant le coût-contrat des formations répondant le plus aux priorités régionales, en matière d'aménagement du territoire et de développement économique.

La détermination des formations éligibles correspond à l'application des critères définis par la Région dans le cadre de ses priorités régionales et aboutit au classement des demandes de majoration par formation.

Les critères pris en compte sont les suivants :

- Le caractère prioritaire de la filière : les formations à des métiers en tension, des métiers émergents, des formations dont les besoins en recrutement sont avérés ;
- Le caractère innovant des formations ;
- L'accueil de publics prioritaires : nombre de jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville et des territoires ruraux ; nombre d'apprentis en situation de handicap ; taux de représentation des femmes ; part des premiers niveaux de qualification ;
- Le besoin de financement de l'activité apprentissage de l'organisme à l'appui de la comptabilité analytique, au titre de l'année considérée ;

- La prise en compte du niveau d'activité de l'organisme ;
- Le nombre et la proportion de jeunes inscrits dans la formation n'ayant pas signés, à date de la clôture de la campagne de candidature, de contrat d'apprentissage ;
- L'implantation sur un territoire peu pourvu en offre de formation professionnelle ;
- La dimension environnementale des formations lauréates, selon le nombre et la proportion d'heures de formation prévues au cycle de formation, et dont le contenu est consacré aux enseignements liés à l'environnement, au développement durable et à la transition écologique.

Le montant de la majoration est déterminé en fonction du nombre de demandes éligibles considérées comme prioritaires à l'issue de ce classement.

Pour la campagne 2023, pour chaque contrat d'apprentissage éligible, un montant forfaitaire de 638 € est appliqué auquel est ajouté, selon le règlement d'intervention, un complément forfaitaire prenant en compte la dimension environnementale des formations, ainsi qu'un complément prenant en compte le périmètre financier de l'organisme de formation.

Le montant des majorations proposées pour chaque OF-CFA dépend ainsi du nombre d'apprentis accueillis dans chacune des formations retenues, de la prise en compte de la dimension environnementale et du périmètre financier de la structure.

Ainsi, sur 39 723 contrats émanant de 1 167 formations en apprentissage pour lesquelles une majoration du coût est sollicitée, 76% des formations répondant le plus aux priorités régionales, sont proposées pour la majoration de leur coût-contrat, soit 30 118 contrats.

Le nombre de contrats ainsi majorés est supérieur à celui de l'année 2022, au regard d'une augmentation de plus de 16% des demandes reçues de la part des OF-CFA, conduisant à diminuer la majoration par contrat compte tenu d'une dotation constante.

Majoration exceptionnelle

Compte tenu du contexte actuel, en particulier la hausse de l'inflation et la crise de l'énergie, certains OF-CFA ont éprouvé des difficultés à pérenniser leur activité.

Dans sa délibération du 19 novembre 2021, l'assemblée délibérante régionale a créé une majoration exceptionnelle permettant de soutenir les organismes de formation rencontrant des difficultés financières.

Au vu des critères régionaux liés à la majoration exceptionnelle, il est proposé d'attribuer une majoration exceptionnelle à l'AFTRAL. Cet OF-CFA est un CFA historique spécialisé dans la formation des professionnels des métiers du transport et de la logistique, assurant entre- autres la formation des chauffeurs de bus franciliens. Le CFA accuse une situation de déficit lié à un niveau de charges élevé, du fait d'un contexte de hausse du carburant, conjugué à une baisse des niveaux de prise en charge des coûts-contrats par France Compétences ne couvrant pas le coût élevé des formations en Ile-de-France, et à une chute des effectifs en 2021 et 2022.

Cette majoration exceptionnelle est déterminée à partir du déficit prévisionnel 2023 de l'OF-CFA et de son nombre d'apprentis, elle s'élève à :

- 130 000 € pour les 188 contrats majorés du nom de l'OF,

Il est donc proposé d'affecter **20 270 000 €** en faveur de 71 OF-CFA, correspondant à 30 118 contrats d'apprentissage, dont le coût peut être majoré.

Le tableau en annexe 1 à la présente délibération indique les montants à verser à chaque OF-

CFA.

L'ensemble de ces majorations seront payées sur les crédits de paiement 2023.

2. Adoption de deux conventions de partenariat avec les OPCO AKTO et ATLAS

La loi du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a créé les Opérateurs de Compétences (OPCO).

Les missions des OPCO sont multiples :

- Assurer le financement des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles ;
- Apporter un appui technique aux branches professionnelles dans le cadre de leurs missions ;
- Assurer un service de proximité au bénéfice notamment des très petites, petites et moyennes entreprises ;
- D'accompagner ces entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière de formation professionnelle, notamment au regard des mutations économiques et techniques de leur secteur d'activité ;

Dans le cadre de leurs compétences, les régions peuvent conclure des conventions d'objectifs et de moyens avec les opérateurs de compétences (OPCO).

Il est proposé d'adopter une convention de partenariat avec l'OPCO AKTO, ainsi qu'avec l'OPCO ATLAS, présentées en annexe 2 et 3 à la présente délibération.

Ce partenariat porte sur les domaines de l'orientation, de la formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi, ainsi que sur le domaine de l'apprentissage.

Le partenariat ainsi formalisé vise à conjuguer les interventions de la Région et de l'OPCO de la manière la plus efficace possible et définit le cadre, les objectifs, les axes et les modalités du partenariat.

3. Affectation d'autorisations d'engagement pour le dispositif « Aide régionale à l'apprentissage » 2023.

La Région Île-de-France soutient les apprentis qui s'engagent pour la première fois dans un contrat d'apprentissage en cours d'exécution sur les premiers niveaux de formation (3 à 5 inclus), pour les aider à faire face à leurs dépenses d'équipements, leurs frais de transports, de restauration et d'hébergement.

33 391 apprentis sont éligibles à l'issue de la première session de la campagne 2023. La mise en œuvre de cette mesure est établie à 7 millions d'euros sur l'année 2023.

Deux affectations ont été votées lors de précédentes commissions permanentes :

- Première affectation de 3 000 000 € votée lors de la CP 2023-035 du 25 janvier 2023.
- Deuxième affectation de 2 000 000 € votée lors de la CP 2023-107 du 29 mars 2023.

Afin d'assurer le paiement de l'aide régionale aux apprentis éligibles au dispositif, il est proposé une troisième affectation d'un montant de 1 992 428 €.

4. Affectation de soldes au titre du dispositif d'aide à l'entrée en apprentissage 2019-2020

Le dispositif d'Aide régionale à l'entrée en apprentissage, approuvé par la délibération n° CR 43-12 du 27 septembre 2012, modifié et consolidé par la délibération n° CP 2019-357 du 20

novembre 2019 prévoit le versement de 80 % de la somme prévisionnelle allouée à l'organisme gestionnaire de l'OF-CFA, sur la base des effectifs entrants de l'année précédente.

Une fois la totalité des aides versées aux apprentis concernés, l'OF-CFA établit un bilan nominatif pour la Région aux fins de règlement du solde à l'organisme gestionnaire.

Il est proposé d'attribuer 2 subventions de solde pour l'année scolaire 2019-2020, présentées en annexe 4 à la présente délibération, et de proposer l'affectation d'un montant correspondant de 7 572 € d'autorisations d'engagement, prélevées sur le chapitre 932 « Formation professionnelle et apprentissage », code fonctionnel 26 « Apprentissage », programme HP 26-003, « Qualification par l'apprentissage », Action 12600302 « Accompagnement de la politique d'apprentissage », du budget régional 2023.

5. Demandes d'admissions en non-valeur relatives au versement de subventions de fonctionnement, pour les années 2018, 2019 et 2020

L'avis de la commission permanente est sollicité par le directeur régional des finances publiques pour trois demandes d'admission en non-valeur présentées en annexe 5 à la délibération.

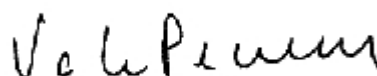
Il s'agit de trois titres de recettes émis par la Région, devenus irrécouvrables.

Il s'agit d'un engagement de crédit de paiement sans affectation d'autorisation d'engagement.

Il vous est proposé d'émettre un avis favorable sur ce dossier dont le montant total des admissions en non-valeur s'élève à 12 629 €.

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

**La présidente du conseil régional
d'Île-de-France**



VALÉRIE PÉCRESSÉ

PROJET DE DÉLIBÉRATION

DU 5 JUILLET 2023

MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE RÉGIONALE DE L'APPRENTISSAGE : MAJORATION DES COÛTS CONTRATS DES OF CFA 2023 - CONVENTIONS DE PARTENARIAT OPCO - AUTRES AFFECTATIONS

La commission permanente du conseil régional d'Île-de-France,

VU le code de l'éducation ;

VU le code général des collectivités territoriales ;

VU le code du travail, notamment les livres II et III de la 6e partie ;

VU la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

VU la délibération n° CR 43-12 du 27 septembre 2012 relative à la politique régionale de développement de l'apprentissage durable et équitable (barème, aide aux apprentis, mobilité internationale, développeurs, contrats de développement durable, expérimentations) ;

VU la délibération n° CR 08-16 du 18 février 2016 relative aux 100 000 nouveaux stages pour les jeunes Franciliens ;

VU la délibération n° CR 2017-51 du 9 mars 2017 modifiée portant adoption de la Charte régionale des valeurs de la République et de la laïcité ;

VU la délibération n° CP 2019-357 du 20 novembre 2019 relative à la mise en œuvre de la politique régionale d'apprentissage – Aide à l'entrée en apprentissage – Convention portant création de CFA ;

VU la délibération n° CR 2020-018 du 5 mars 2020 : « L'Apprentissage, la Région s'engage » ;

VU la délibération n° CP 2020-422 du 23 septembre 2020 : « Mise en œuvre de la politique régionale de l'apprentissage : majoration de la prise en charge des contrats d'apprentissage des OF-CFA » ;

VU la délibération n° CP 2021-045 du 21 janvier 2021 relative à la majoration de la prise en charge des contrats d'apprentissage des OF-CFA ;

VU la délibération n° CP 2020-158 du 1er avril 2021 relative à l'aide régionale à l'apprentissage modifiée ;

VU la délibération n° CR 2021-039 du 2 juillet 2021 modifiée relative aux délégations d'attributions du conseil régional à sa commission permanente ;

VU la délibération n° CP 2021-332 du 22 juillet 2021 relative à l'intégration d'une clause éthique dans les conventions passées par la Région ;

VU la délibération n° CP 2021-468 du 19 novembre 2021 « mesures en faveur de l'apprentissage : modification du Règlement d'intervention majoration des coûts-contrats -Soldes aide à l'entrée en apprentissage - conventions de Partenariat entre la région Ile-de-France et France Compétences – prestations » ;

VU la délibération n° CP 2022-426 du 10 novembre 2022 relative à la modification du règlement d'intervention Aide Régionale à l'Apprentissage – Affectation d'un budget supplémentaire pour l'Aide Régionale à l'Apprentissage – Soldes 2019-2020 pour l'Aide à l'Entrée en Apprentissage – Convention triennale entre Région Ile-de-France et France Compétences 2022-2024 ;

VU la délibération n° CR 2022-078 du 12 décembre 2022 portant révision du règlement budgétaire et financier et règlement relatif aux méthodes comptables et durée d'amortissement ;

VU la délibération n° CP 2023-035 du 25 janvier 2023 relative à la première affectation budgétaire 2023 du dispositif Aide Régionale à l'Apprentissage « (ARA) ;

VU la délibération n° CP 2023-107 du 29 mars 2023 relative à la deuxième affectation budgétaire 2023 du dispositif Aide Régionale à l'Apprentissage « (ARA) ;

VU le budget de la région Île-de-France pour 2023 ;

VU l'avis de la commission de l'emploi et de la formation professionnelle ;

VU l'avis de la commission des finances et des fonds européens ;

VU le rapport n°CP 2023-247 présenté par madame la présidente du conseil régional d'Île-de-France ;

Après en avoir délibéré,

Article 1 : Affectation des autorisations d'engagement aux organismes de formation (OF-CFA) au titre de la majoration des coûts contrats 2023

Approuve les majorations attribuées aux OF-CFA pour l'année 2023, telles que figurant en annexe 1 à la présente délibération.

Autorise la prise en compte des contrats d'apprentissage pour l'attribution des majorations des coûts contrats à compter du 1er septembre 2022, par dérogation prévue à l'article 29 du règlement budgétaire et financier susvisé.

Affecte une autorisation d'engagement de 20 270 000 €, disponible sur le chapitre 932 « Formation professionnelle et apprentissage », code fonctionnel 26 « Apprentissage », programme HP 26-003 « Qualification par l'apprentissage », action 12600301 « Financement des CFA », du budget régional 2023.

Article 2 : Adoption de deux conventions de partenariat avec les OPCO AKTO et ATLAS

Approuve les termes des conventions de partenariat entre la Région Île-de-France et les OPCO AKTO et ATLAS, telles que figurant en annexes 2 et 3 à la présente délibération.

Autorise la Présidente du Conseil régional à les signer.

Article 3 : Affectation d'autorisations d'engagement pour le dispositif « Aide régionale à l'apprentissage » 2023

Affecte une autorisation d'engagement de 1 992 428 €, disponible sur le chapitre 932 «

Formation professionnelle et apprentissage », code fonctionnel 26 « Apprentissage », programme HP 26-003, « Qualification par l'apprentissage », Action 12600302 « Accompagnement de la politique d'apprentissage », du budget régional 2023.

Article 4 : Subventions dans le cadre du dispositif d'aide régionale à l'entrée en apprentissage (soldes)

Décide, au titre du dispositif d'aide régionale à l'entrée en apprentissage, de verser, aux organismes gestionnaires des OF-CFA mentionnés en annexe 4 à la présente délibération, les soldes précisés dans l'annexe précitée, au titre de l'année scolaire 2019-2020.

Affecte une autorisation d'engagement de 7 572 € disponible sur le chapitre 932 « Formation professionnelle et apprentissage », code fonctionnel 26 « Apprentissage », programme HP 26-003, « Qualification par l'apprentissage », Action 12600302 « Accompagnement de la politique d'apprentissage », du budget régional 2023.

Autorise la prise en compte des dépenses éligibles à l'attribution des subventions, en fonction de l'année scolaire visée en annexe 4 à la présente délibération, par dérogation prévue à l'article 29 du règlement budgétaire et financier susvisé.

Article 5 : Demandes d'admissions en non-valeur relatives au versement de subventions de fonctionnement, pour les années 2018, 2019 et 2020

Approuve les admissions en non-valeur proposées par le comptable de la Direction régionale des finances publiques d'Ile-de-France, pour un montant total de 12 629 €, conformément à l'annexe 5 à la présente délibération.

**La présidente du conseil régional
d'Île-de-France**

VALÉRIE PÉCRESE

ANNEXES À LA DÉLIBÉRATION

Annexe 1 : Etat récapitulatif des majorations de couts contrats 2023

ETAT RECAPITULATIF DES MAJORATIONS 2023 PROPOSEES AU VOTE

OF CFA bénéficiaires	Majoration des couts contrats	Dont bonus vert	Majoration exceptionnelle	Majoration totale	Nombre de contrats
ADIP (ASSOCIATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE)	15 953 €	- €		15 953 €	25
ADMT ASS DEVELOP METIER TABLE/ECOLE PARIS MET TABL	655 977 €	- €		655 977 €	1 028
AFANEM	101 170 €	11 635 €		101 170 €	116
AFGD	941 432 €	3 410 €		941 432 €	1 470
AFIPE ASS FORM INTERPROF PE	98 130 €	11 736 €		98 130 €	117
AFJS - CFA OMNISPORTS ILE DE FRANCE	36 921 €	- €		36 921 €	50
AFMAÉ	281 406 €	- €		281 406 €	441
AFORP FORMATION	248 551 €	24 575 €		248 551 €	351
AFORPA	463 022 €	2 307 €		463 022 €	722
AFTRAL	138 822 €	18 857 €	130 000 €	268 822 €	188
AFUNA CFA SUP 2000 / SUPALIA	176 118 €	- €		176 118 €	276
AJ-FORMATION	77 185 €	- €		77 185 €	100
ANIM&COM CONSULTANT	21 804 €	2 508 €		21 804 €	25
ARFA ASS REG FORM ANIMAT	327 988 €	- €		327 988 €	514
ASS FORMAT DISTRI PRODUIT ELECTRO GD PUB	179 486 €	21 465 €		179 486 €	214
ASS GESTION CTRE FORMA APPRENTIS ST-JEAN	104 200 €	- €		104 200 €	135
ASSOCIATION INGENIEURS 2000	394 055 €	13 742 €		394 055 €	596
ASSOCIATION ORT	11 915 €	100 €		11 915 €	16
ASSOCIATION POUR LA FORMATION AUX METIERS DES ENERGIES ELECTRIQUES	87 871 €	- €		87 871 €	119
AUDRECO FORMATION	3 489 €	401 €		3 489 €	4
BTP CFA ILE DE FRANCE	907 463 €	69 712 €		907 463 €	1 153
CAIA APPRENTIS INDUSTRIE AMEUBLEMENT	220 048 €	- €		220 048 €	298
CAMPUS FONDERIE DE L'IMAGE	226 713 €	4 012 €		226 713 €	349
CCI 77 CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE	80 487 €	10 933 €		80 487 €	109
CEFIPA CTRE FORMAT INGENIEURS PAR L ALTERNANCE	348 538 €	38 417 €		348 538 €	486
CENTRE D'ENSEIGNEMENT ZOOTECHNIQUE- BERGERIE NATIONALE	141 776 €	- €		141 776 €	192
CEPROC CTRE FORMATION APPRENTIS CHARCUTERIE	293 530 €	- €		293 530 €	460
CERFAL CENTRE REGIONAL DE FORMATION MULTIPROFESSIONNEL	737 655 €	- €		737 655 €	1 156
CESFA BTP CTRE SUPERIEUR FORMAT APPRENTISSAGE BTP	477 170 €	60 484 €		477 170 €	653

ETAT RECAPITULATIF DES MAJORATIONS 2023 PROPOSEES AU VOTE

OF CFA bénéficiaires	Majoration des couts contrats	Dont bonus vert	Majoration exceptionnelle	Majoration totale	Nombre de contrats
CFA DE LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DE CARROSSERIE - CARPROMO	88 763 €	- €		88 763 €	115
CFA ENGIE	5 032 €	602 €		5 032 €	6
CFPTS - CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE AUX TECHNIQUES DU SPECTACLE	95 994 €	13 040 €		95 994 €	130
CHAMBRE DE COMMERCE ET D INDUSTRIE DE REGION PARIS ILE DE FRANCE	683 499 €	3 912 €		683 499 €	1 065
CMA REGION IDF	2 000 000 €	100 000 €		2 000 000 €	3 672
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	266 730 €	- €		266 730 €	418
COMPETENCES PRO	61 259 €	- €		61 259 €	96
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS	59 344 €	- €		59 344 €	93
CPO APPRENTISSAGE BTP	347 794 €	- €		347 794 €	471
CTRE DE FORMATION D APPRENTIS	120 362 €	- €		120 362 €	163
ECO-CAMPUS DU BATIMENT-GRAND PARIS	522 403 €	31 697 €		522 403 €	769
ECOLE DE BOULANGERIE ET DE PÂTISSERIE DE PARIS	101 163 €	- €		101 163 €	137
EDTA SORNAS	94 166 €	- €		94 166 €	122
EPLFPA LA BRETONNIERE	328 778 €	39 320 €		328 778 €	392
FACULTE DES METIERS DE L'ESSONNE	1 035 108 €	9 027 €		1 035 108 €	1 608
FEDERATION COMPAGNONNIQUE REGIONALE DE "PARIS-ILE DE FRANCE"	254 971 €	30 493 €		254 971 €	304
FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL	389 979 €	9 027 €		389 979 €	597
FORMASUP PARIS ILE-DE-FRANCE	294 909 €	7 122 €		294 909 €	451
FRANCE 2023	152 114 €	- €		152 114 €	206
GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROF	264 406 €	1 505 €		264 406 €	412
GROUPE IGS - CIEFA	737 634 €	19 760 €		737 634 €	1 125
IFPASS INSTITUT DE FORMATION DE LA PROFESSION DE L ASSURANCE	303 740 €	- €		303 740 €	476
IFPM INST FORM PERF ME TIERS	175 004 €	- €		175 004 €	237
IFRIA ILE DE FRANCE	8 490 €	- €		8 490 €	11
IGS INST GESTION SOCIALE	912 081 €	70 414 €		912 081 €	1 319
INHNI PARIS INST NAL HY GIENE & NETTOYAGE INDUS	245 892 €	33 402 €		245 892 €	333
INSTITUT DE SOUDURE INDUSTRIE	14 102 €	702 €		14 102 €	21
INSTITUT FRANCAIS DE LA MODE	186 328 €	- €		186 328 €	292

ETAT RECAPITULATIF DES MAJORATIONS 2023 PROPOSEES AU VOTE

OF CFA bénéficiaires	Majoration des couts contrats	Dont bonus vert	Majoration exceptionnelle	Majoration totale	Nombre de contrats
INSTITUT NATIONAL DU CYCLE ET MOTOCYCLE	265 090 €	36 010 €		265 090 €	359
LE STUDIO D'ASNIERES	33 190 €	- €		33 190 €	43
L'ECOLE MULTIMEDIA	199 372 €	- €		199 372 €	270
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE AGRICOLE CHAMBOURCY	226 154 €	17 754 €		226 154 €	270
MAISON FAMILIALE RURALE GRANGE COLOMBE CFA	136 607 €	- €		136 607 €	185
OG DU CENTRE GUSTAVE EIFFEL	124 792 €	16 952 €		124 792 €	169
PRO-ALTERNA	166 822 €	6 018 €		166 822 €	252
PROGRESS COM	33 190 €	- €		33 190 €	43
STELO FORMATION	153 590 €	20 864 €		153 590 €	208
STEPHENSON FORMATION	317 779 €	- €		317 779 €	498
SUP'EXPERTISE	418 600 €	- €		418 600 €	656
THE BRIDGE ECOLE ENTREPRISES	126 647 €	15 146 €		126 647 €	151
TRANS-FAIRE FORMATION	289 702 €	- €		289 702 €	454
UCPA FORMATION	99 545 €	- €		99 545 €	156
TOTAUX	20 140 000 €		130 000 €	20 270 000 €	30 118

Annexe 2 : Convention de partenariat Région Ile de France / OPCO AKTO

CONVENTION
Entre la Région Ile-de-France et AKTO
2023

ENTRE

La **Région Ile de France** dûment habilitée à cet effet par délibération de la Commission Permanente Régionale n° CP 2023-247 du 5 juillet 2023,

Ci-après désignée « **la Région** » d'une part,

ET

L'**Opérateur de compétences AKTO**, ayant son siège 14 rue Riquet, 75019 Paris, représenté par Monsieur Jean HEDOU, Président et Monsieur Laurent BARTHELEMY, Vice-Président, d'autre part.

La Délégation Régionale de X (adresse) est représentée par Mr/Mme X, en sa qualité de X,

Ci-après désigné sous le terme « **AKTO** » d'autre part,

Vu la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel ;
Vu le code du travail, et notamment ses articles L. 6211-3, L. 6332-1 ;

Il a été convenu les dispositions suivantes :

Préambule

Depuis la loi du 5 mars 2014, les Régions ont une compétence générale sur la politique de formation professionnelle continue à destination des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une réorientation professionnelle. Elles sont également compétentes pour coordonner l'achat public de formations sur leur territoire, afin de veiller à la cohérence et à la complémentarité des interventions.

La loi du 5 septembre 2018 a également confié aux régions le domaine de l'information et de l'orientation notamment dans le cadre de la mise en œuvre du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et la responsabilité d'organiser des actions d'information sur les métiers et les formations en direction des élèves, des apprentis et des étudiants.

Cette dernière a également profondément modifié l'organisation de l'apprentissage. Les Opérateurs de Compétences OPCO ont été créés à cette occasion et ont pour missions d'assurer le financement de l'apprentissage, de favoriser les transitions professionnelles des salariés par les travaux des observations sur l'évolutions des métiers et des compétences, d'appuyer les branches professionnelles concernant la gestion des emplois et des parcours professionnels et de conseiller les PME et TPE.

Désormais, les régions disposent d'une compétence en matière de développement de l'apprentissage qui se traduit par l'octroi d'un soutien financier, en fonctionnement et en investissements, aux Centres de Formation des Apprentis (CFA) répondant aux priorités régionales en matière d'aménagement du territoire et de développement économique.

Pour mettre en œuvre cette compétence, la Région peut conclure des conventions d'objectifs et de moyens avec les opérateurs de compétences (OPCO).

AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte intensité de main-d'œuvre fondés sur la valeur ajoutée humaine et le relationnel. Il représente **27 branches professionnelles** :

- Activités du déchet
- Chaîne des cafétérias et assimilés
- Commerce de gros
- Commerces de quincaillerie
- Concessionnaires ou exploitants d'autoroutes ou d'ouvrages routiers
- Enseignement privé non lucratif
- Enseignement privé et personnel administratif
- Enseignement privé indépendant
- Entreprises de restauration de collectivité
- Exploitations forestières et scieries
- Manutention et nettoyage sur les aéroports parisiens
- Maisons d'étudiants
- Nettoyage industriel, pressing
- Organismes de formation
- Personnel au sol des entreprises du transport aérien
- Personnel des établissements agricoles privés
- Personnel navigant techniques des exploitants d'hélicoptères
- Personnel intérimaire entreprises travail temporaire
- Prévention Sécurité
- Portage salarial
- Propreté et services associés
- Restauration café restaurant
- Restauration ferroviaire
- Restauration rapide
- Salariés permanents entreprises travail temporaire
- Scieries, négoce du bois
- Services d'eau et d'assainissement

AKTO accompagne ses branches dans leur stratégie d'anticipation et développement des compétences et des certifications : promouvoir et gérer les dispositifs d'alternance, l'emploi durable et la construction de parcours professionnels, accompagner la performance des entreprises en renforçant la montée en compétences et la qualification des salariés, déployer sur les territoires les actions en faveur de l'attractivité des métiers et des emplois, développer les synergies entre les acteurs de la formation professionnelle.

En Ile-de-France, AKTO mobilise une équipe de 100 experts.

AKTO accompagne des métiers dont la « maîtrise des compétences techniques » et la place du « relationnel » sont au cœur des prestations. AKTO agit en faveur de l'insertion professionnelle, du maintien dans l'emploi et à l'évolution professionnelle des individus. Il intervient en proximité, avec la volonté d'être un lieu où l'ancrage territorial, le conseil et l'expertise métier créent une relation durable avec les entreprises ressortissantes et les partenaires locaux.

A titre d'exemple, AKTO a signé une convention-cadre nationale avec l'Agefiph dans une logique de déclinaison territoriale régionale.

En Ile-de-France, AKTO représente plus de 76 000 entreprises en très grande majorité des TPE. En 2021, 32 177 alternants (dont 78 % en contrat d'apprentissage) ont été accompagnés.

Les branches professionnelles d'AKTO font de l'échelon régional et territorial à la fois un enjeu de déploiement de leurs priorités, tout comme un espace « d'irrigation » de leur politique de branche en matière d'opportunité et d'initiatives destinées à renforcer la pertinence et les effets leviers des actions engagées.

L'ambition d'AKTO est de promouvoir dans chacune des régions une logique de partenariat et d'accord de réciprocité avec chaque Conseil Régional dans une posture de facilitateur technique, d'apport en expertise et d'interface opérationnelle des branches adhérentes pour la déclinaison et l'enrichissement de leur politique d'intervention en matière d'emploi, de formation des salariés et de l'alternance. Cette ambition s'inscrit dans un cadre paritaire en écho à la gouvernance de l'OPCO assurée par les partenaires sociaux.

Les enjeux des branches adhérentes

Les branches professionnelles au sein d'AKTO font face à de nombreux enjeux :

- Une problématique d'évolution structurelle de leurs emplois et de leurs métiers, principalement liée au phénomène de digitalisation, aux exigences accrues en matière de problématiques écologiques et enfin aux nouvelles attentes exprimées en matière de « relation clients » ;
- La volonté paritaire exprimée par une majorité des Sections Paritaires Professionnelles de s'emparer, au travers d'AKTO et de ses effets leviers, des outils RH, des ingénieries emploi/formation et des approches pédagogiques permettant d'élaborer, d'étayer, d'accélérer et/ou de déployer à grande échelle, les politiques de branche ;
- Le besoin d'accompagner au plus près, les entreprises et les salariés dans l'appropriation de ces outils et le recours construit aux dispositifs de formation et aux certifications de branche ;
- L'impératif de mobiliser l'ensemble des leviers financiers, d'ingénierie et d'information de l'OPCO pour limiter les conséquences à court et moyen termes de la crise sanitaire sur les emplois, l'organisation et l'ensemble des paramètres économiques et sociaux des entreprises ;
- De nombreuses branches professionnelles relevant du champ d'AKTO expriment le besoin structurel de répondre aux enjeux de recrutement, en promouvant et en développant l'alternance (apprentissage et professionnalisation) et en mobilisant les dispositifs de formation et d'insertion des demandeurs d'emploi.
- Certaines des branches professionnelles d'AKTO sont engagées sur les enjeux de transition écologique et de RSE au travers d'études prospectives notamment. Plus globalement, ce sujet devient un enjeu pour l'ensemble des branches.

Article 1 : objet de la convention

Par la présente convention, la Région et AKTO actent la nécessité de se concerter afin de conjuguer leurs moyens de la manière la plus efficace possible et définissent le cadre, les objectifs, les axes et les modalités de leur partenariat.

Les signataires s'engagent à renforcer et structurer leur partenariat aux services des entreprises, des actifs et des territoires de l'Île-de-France. Ce partenariat portera notamment sur les domaines suivants :

- Le développement de l'apprentissage ;
- L'orientation tout au long de la vie ;

- La formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi
- La prospective et le lien avec les observatoires de branche.

Les axes se déclinent en fiches actions, dont la liste est prévisionnelle et non-exhaustive.

Article 2 : objectifs de la Région et d'AKTO

L'objectif de la région Île-de-France est de permettre aux demandeurs d'emploi franciliens de s'insérer rapidement et durablement dans le monde du travail. Le tout, en donnant accès à des parcours de formation sur mesure, en permettant de construire et confirmer leur projet professionnel, d'apprendre un métier, d'enrichir leurs savoir-faire ou d'obtenir une certification.

En matière d'apprentissage, l'objectif de la Région Ile de France est de contribuer au financement des centres de formation d'apprentis, en fonctionnement et en investissement, conformément aux prérogatives qui lui sont données par la loi du 5 septembre 2018.

A ce titre, la Région définit des priorités régionales permettant de sélectionner les structures bénéficiaires, parmi lesquelles le caractère prioritaire de la filière, en rapport avec les métiers en tension identifiés en Ile de France, mais aussi les formations visant les certifications des premiers niveaux de qualification (niveaux 3 et 4), le caractère innovant des formations, ou encore l'implantation territoriale.

De plus, la Région continue d'aider les apprentis inscrits en première année d'une formation en apprentissage, au travers de son dispositif d'Aide Régionale à l'Apprentissage.

Par ailleurs, la Région s'est dotée au 1er janvier 2023 d'une Agence Oriane de l'Orientation et de la Promesse Républicaine. Celle-ci dispose de trois missions :

1/ Une offre de services d'information à l'orientation tout au long de la vie – du collégien au senior en passant par les décrocheurs, le DE, les actifs en reconversion professionnelle - et à la formation via :

1.1 Un numéro vert : le **08 00 73 06 40**

1.2 Une plate-forme web oriane.info qui intègre des actus, l'offre de formation initiale et continue de la Région, et deux premières solutions d'accompagnement : l'une sur l'offre de stages, l'autre permettant d'entrer dans un réseau de relations avec des professionnels vers du mentorat. L'objectif est également de renforcer le nombre d'ambassadeur Métiers et Formations susceptibles d'intervenir dans en collège, lycée, CFA ou Universités.

1.3 Un bus de l'orientation qui se déplacera prioritairement dans les zones QPV et de grande ruralité

1.4 Un pool conseil au sein de l'Agence avec 2 chargés d'information à l'orientation, des permanences de partenaires membres du SPRO ou Opcos et ATPro, et la présence de 2 ETP de l'APEC.

1.5 L'animation territoriale des SPRO déployés dans les 25 bassins d'emploi

L'enjeu est également de partager une vision prospective commune sur l'évolution des métiers et participer à l'attractivité des entreprises ; et de favoriser l'égalité, la mixité professionnelle.

Pour atteindre ses objectifs, les entreprises et associations de terrain sont placées au cœur de la stratégie régionale de l'orientation.

2/La lutte contre le décrochage scolaire, des apprentis et des étudiants

3/ L'insertion ou la réinsertion professionnelle, notamment des personnes de QPV éloignés de l'emploi, par le montage en cours d'une Agence dédiée, Ile-de-France Insertion, qui expérimentera sur de petites cohortes dans un premier temps des parcours de retour à la

formation ou à l'emploi, incluant remobilisation, formation préqualifiante, stages, alternance, le cas échéant.

L'objectif d'AKTO est de déployer sur le territoire francilien une offre d'accompagnement de proximité afin notamment de :

- sensibiliser les entreprises (TPE/PME) et leur donner des clés de lecture sur les évolutions structurelles au sein de leur branche professionnelle et de façon transverse ;
- anticiper les évolutions métiers pour fluidifier l'accès aux compétences et qualifications de demain ;
- accompagner les entreprises et les actifs dans leur évolution professionnelle.

Il est aussi de poser les axes de collaboration/coopération entre les parties signataires :

- les domaines de la prospective et de l'observation des métiers et leurs évolutions,
- le développement des compétences et de la formation des actifs,
- l'attractivité sur les métiers et l'orientation professionnelle sur les territoires,
- le développement de l'alternance,
- l'accompagnement vers l'emploi et sa sécurisation.

Ces différents chantiers associeront et mobiliseront, les branches adhérentes d'AKTO dans un cadre paritaire pour garantir l'articulation entre les branches et les territoires.

La Région et AKTO s'engagent à optimiser l'ensemble des moyens disponibles en faveur du développement de l'apprentissage et de la formation professionnelle au bénéfice des jeunes, des adultes, des entreprises et de tous les territoires de la région Ile-de-France.

Article 3 : Axes du partenariat entre la région et AKTO

3.1 Définir des projets communs en matière d'apprentissage

En matière d'apprentissage, la Région et AKTO s'entendent sur les axes de coopération suivants :

- Transmission par l'OPCO à la Région Ile de France d'informations et de données relatives à l'apprentissage (CFA relevant de son périmètre, prises en charge réalisées au titre des coûts contrats, nombre d'apprentis accompagnés, nombre d'entreprises ayant recours à l'alternance...),
- Mesure par AKTO, de l'impact estimé de l'évolution des coûts contrats et conséquences financières sur les flux de certifications des branches d'AKTO et sur les CFA Franciliens.
- Partage d'informations sur la publication d'appels à projets ainsi que sur les financements accordés aux CFA par la Région Ile de France et l'OPCO, en fonctionnement et en investissement,
- Articulation des actions en matière d'investissements, visant à optimiser les financements des projets portés par les CFA,
- Organisation d'un point bilatéral annuel permettant de dresser le bilan des interventions respectives de l'OPCO et de la Région en faveur de l'apprentissage, de partager les projets à venir et étudier les complémentarités de financement en direction des CFA,
- Participation de la Région Ile-de-France en tant que de besoin à l'animation de réseaux des CFA relevant du périmètre d'AKTO, avec information-communication des appels à projets et aides que la Région met en place.

Les représentants de la Région et de l'OPCO s'entendent enfin pour organiser des temps d'échanges opérationnels en tant que de besoin.

A ce jour, concernant le soutien à l'investissement dans les CFA, le CA d'AKTO ne prévoit pas de financement de projet. La priorité porte principalement sur le financement du tutorat dans l'entreprise et la formation des maîtres d'apprentissage ; actions pour lesquelles des ressources financières sont engagées sous contrainte budgétaire des dotations de France Compétences.

3.2 Définir des projets communs en matière d'orientation et d'informations sur les métiers

Sur l'orientation tout au long de la vie, la Région via Oriane et AKTO s'accordent pour :

- Identifier des ambassadeurs métiers pouvant être sollicités par les équipes pédagogiques des établissements scolaires sur l'ensemble des territoires.
- Participer à des actions territoriales de promotion des métiers en lien avec le SPRO : bus de l'orientation, évènements thématiques, forum de l'apprentissage organisé dans les locaux de la Région (FNADIR), programme Meet'up IDF emploi formation...
- Agréger sur Oriane.info les informations natives et actualisées sur les métiers et secteurs d'activités de l'OPCO pour contribuer conjointement à un plus grand accès de ces ressources auprès des franciliens et participer à l'attractivité des métiers représentés par l'OPCO.
- Lutter contre le décrochage des apprentis, notamment en renforçant l'accès à la formation des maîtres d'apprentissage.
- Participer à des webinaires de professionnalisation des conseillers du SPRO.
- Participer à des actions de promotion de l'apprentissage.
- Contribuer en lien avec l'OREF à des études prospectives des métiers et des qualifications évoquées dans le point 3.4

3.3 Contribuer au développement de la formation professionnelle continue en direction des demandeurs d'emploi

La présente convention doit contribuer à la complémentarité et l'articulation des actions mises en place sur les territoires pour les demandeurs d'emploi

Pour favoriser le placement des personnes en recherche d'emploi, la Région dispose d'un Programme Régional de Formation pour l'Emploi 2022 -2026 (PRFE), qui permet de couvrir, par le biais de bons de commandes, les besoins en emploi des entreprises franciliennes.

Elle peut également intervenir sur des besoins spécifiques identifiés en cours d'année, qui n'auraient pas été intégrés au prévisionnel initial relevant de l'appel d'offre marchés publics, dès lors qu'ils répondent aux priorités identifiées par la Région en lien avec AKTO et les branches professionnelles qui relèvent de son périmètre.

Ces besoins spécifiques peuvent être couverts par le biais de dispositifs en mode subvention notamment ceux des Actions Territorialisées et Actions Expérimentales.

Ces dispositifs permettent aux entreprises adhérentes à AKTO de trouver des réponses au manque de personnels qualifiés qu'elles recherchent.

AKTO s'engage à solliciter l'avis des branches professionnelles de son périmètre sur l'éventuel cofinancement de ces actions à l'appui des budgets et dispositifs disponibles.

AKTO identifie quant à lui des actions de formation à mettre en œuvre sur les métiers en tension qu'il a identifiés sur le territoire francilien, via le dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC) financé par Pôle Emploi.

Dans ce cadre, l'OPCO s'engage à veiller à la complémentarité des POEC qu'il met en œuvre, avec l'offre commandée par la Région, notamment celle du PRFE.

AKTO est également facilitateur du « savoir recruter » des entreprises qui relèvent de son périmètre (notamment des moins de 50 salariés), au regard du public demandeur d'emploi formé dans le cadre de financements régionaux.

Dans ce cadre, la Région et AKTO échangent à minima deux fois par an sur la programmation prévisionnelle des actions achetées auprès des organismes de formation comprenant notamment la liste des parcours de formation, le nombre de places, les lieux de réalisation, les dates de sessions...

La visibilité et la transmission des données permettent d'alimenter les programmations respectives en direction des demandeurs d'emploi franciliens et de s'assurer de leur complémentarité.

3.4 Partager des données relatives aux branches professionnelles relevant du périmètre d'AKTO

La Région et AKTO, notamment avec l'appui des Observatoires de branche, partagent leurs analyses et connaissances sur les mutations sectorielles, les enjeux de relocalisation de l'économie dans une logique de filière, l'évolution des métiers et des compétences, et leur impact sur les besoins de formation et d'emploi.

Au travers du partage de données, de travaux d'études, d'identification des besoins en compétences des entreprises : les branches professionnelles d'AKTO interviennent pour anticiper les besoins en lien avec l'évolution des métiers ; ces données prospectives peuvent alimenter la réflexion sur la programmation des dispositifs de formation régionaux (dont le PRFE).

Article 4 : Modalités du partenariat, suivi, et évaluation

Le partenariat se décline en actions pour chacun des axes. Les actions sont susceptibles d'être complétées, amendées, arrêtées et d'autres actions ajoutées au fur et à mesure du partenariat. Les actions font l'objet de fiches actions annexées à la présente convention.

Le dialogue bilatéral est la modalité principale du partenariat. Un comité de pilotage partagé entre AKTO et la Région est créé afin de suivre et d'évaluer la présente convention mais aussi afin de favoriser la mise en œuvre d'actions communes innovantes à destination des publics cibles.

Dans le cadre de ce comité, la Région et AKTO conviennent de réaliser une à deux fois dans l'année une réunion de dialogue complétée d'échanges techniques pour chaque action autant de fois que de besoin.

Ces dialogues sont notamment positionnés idéalement au moment de la remontée des besoins des Branches professionnelles (début de l'été). Ce calendrier indicatif est adapté aux spécificités de l'OPCO.

Les branches professionnelles de l'OPCO seront pleinement associées aux travaux dans le cadre de comité technique ad hoc pour les actions qui les concerneront.

Les productions partagées ou communes entre la Région et AKTO sont leur propriété respective. Ils font l'objet d'une validation préalable en tant que de besoin conformément aux règles respectives.

Article 5 : suivi et durée de la convention

La présente convention pluriannuelle est conclue pour une durée de trois ans à compter de la date de signature.

Elle peut être prolongée dans la limite de trois ans d'un commun accord par lettre recommandée entre chacune des parties (ou Elle est renouvelable par voie d'avenant). Toute modification de la présente convention fera l'objet d'un avenant entre les parties.

Un comité de pilotage associant les parties signataires, se réunit au moins une fois par an afin d'élaborer le bilan des actions menées en partenariat et les projets à venir.

Les deux parties signataires se réunissent autant que de besoin pour la mise en œuvre des actions identifiées pour chaque axe, dans le cadre de réunions techniques ad hoc.

Article 6 : communication

La Région et AKTO s'autorisent réciproquement à citer les actions et projets soutenus dans sa communication interne et externe.

Toute communication réalisée dans le cadre de cette convention devra être en amont validée par les services communication de la Région et de l'OPCO.

AKTO s'interdit d'utiliser son image et celle de la Région dans tout domaine pouvant nuire à l'ordre public, aux bonnes mœurs et à l'image de la Région.

Article 7 : exécution, litiges

Le président du Conseil Régional d'Île-de-France et la Présidence paritaire d'AKTO sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente convention.

En cas de non-respect des engagements réciproques inscrits dans le présent accord, celui-ci pourra être résilié par l'une ou l'autre des parties, après mise en demeure par lettre recommandée avec accusé de réception, restée sans réponse dans un délai d'un mois.

Les parties s'efforceront de résoudre à l'amiable les différends qui pourraient s'élever à l'occasion de l'interprétation ou de l'exécution du présent accord.

Pour la Région Ile-de-France
xxx

Pour AKTO,
Jean HEDOU, Président
Laurent BARTHELEMY, Vice-Président

Fiche action 1

Axe	Développement de l'apprentissage : soutenir et développer l'appareil de formation par apprentissage
Enjeux	Répondre aux besoins en emplois et en compétences du territoire par une offre de formation adaptée
Description de l'action (Contexte et objectifs)	<p>Au titre de sa mission d'aménagement du territoire et de développement économique, la Région dispose de dotations financières qui lui permettent, en accord avec ses orientations stratégiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ D'accompagner le développement de l'apprentissage. ▪ De financer les CFA en fonctionnement au titre de la majoration des couts contrats, en complément du financement des OPCO. ▪ De financer des projets d'investissement de tout organisme de formation proposant de l'apprentissage. <p>Il convient d'instaurer des modalités d'échanges permettant des interventions concertées sur:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Transmission par l'OPCO à la Région Ile de France d'informations et de données relatives à l'apprentissage : CFA relevant de son périmètre, prises en charge réalisées au titre des coûts contrats, nombre d'apprentis accompagnés, nombre d'entreprises ayant recours à l'alternance..., ▪ Mesure par AKTO, de l'impact estimé de l'évolution des coûts contrats et conséquences financières sur les flux de certifications des branches d'AKTO et sur les CFA Franciliens : AKTO partagera les effets de la baisse des coûts contrats avec les services de la Région IDF pour en mesurer l'impact sur les CFA franciliens qui forment, notamment, aux métiers recherchés par les branches d'AKTO. ▪ Partage d'informations sur la publication d'appels à projets ainsi que sur les financements accordés aux CFA par la Région Ile de France en fonctionnement et en investissement : <ul style="list-style-type: none"> • Transmission par la Région de la liste des CFA intervenant dans le périmètre d'AKTO, soutenus au titre de la

	<p>majoration des couts contrats, avec le financement par formation et par contrat.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transmission par la Région des projets soutenus au titre de l'appel à projets investissement. ▪ Participation de la Région Ile-de-France en tant que de besoin à l'animation de réseaux des CFA relevant du périmètre d'AKTO, avec information-communication des appels à projets et aides que la Région met en place (information sur le calendrier des appels à projets, participation à divers événements, invitation webinaire Aide régionale à l'apprentissage...).
Public(s) cible(s)	CFA périmètre d'AKTO Entreprises
Porteurs	Région Ile-de-France / AKTO
Indicateurs	<p>Analyse des couts contrats</p> <p>CFA soutenus par la Région en lien avec les branches professionnelles de AKTO. Détail par formations et contrats (soutien en fonctionnement).</p> <p>CFA relevant du périmètre d'AKTO, prises en charge réalisées au titre des coûts contrats, nombre d'apprentis accompagnés, nombre d'entreprises ayant recours à l'alternance</p>
Pilotage de l'action	<p>Organisation d'un point bilatéral annuel permettant de dresser le bilan des interventions respectives de l'OPCO et de la Région en faveur de l'apprentissage, de partager les projets à venir et étudier les complémentarités de financement en direction des CFA.</p> <p>Les représentants de la Région et de l'OPCO s'entendent enfin pour organiser des temps d'échanges opérationnels en tant que de besoin.</p>

Fiche action 2

Axe	Participer aux actions et aux projets d'Oriane en matière d'orientation et d'informations sur les métiers : Participation au comité des partenaires de l'agence de l'orientation ORIANE
Enjeux	Créer une nouvelle dynamique d'animation et de coordination de l'écosystème de l'orientation et de l'insertion en IDF
Description de l'action (Contexte et objectifs)	<p>La loi de 2018 avec la volonté de la Présidente de la Région Île-de-France et de son Vice-président de totalement reconsidérer cette nouvelle compétence de l'orientation et de créer une nouvelle direction régionale au même titre que les autres compétences régionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'attente de l'usager francilien perdu face à tant de dispositifs et d'acteurs. - La promesse républicaine d'agir ensemble pour remobiliser et insérer les jeunes décrocheurs. - L'attente des entreprises face à leurs difficultés de recrutement. <p>AKTO donnera accès sur Oriane.info, aux informations utiles à la découverte des métiers et secteurs d'activités : fiches métiers, vidéo, job boarding, liens vers les outils des fédérations professionnelles...</p> <p>AKTO participe en lien avec les fédérations professionnelles et les entreprises aux actions territoriales SPRO : événements métiers, bus de l'orientation, salons, speed dating ...</p> <p>AKTO au travers de son action auprès des entreprises relaiera l'offre de services de la Région et transmettra les besoins en recrutement pour une mise en relation avec les partenaires de l'orientation.</p> <p>AKTO est partenaire sur l'action des ambassadeurs métiers en terme de communication et d'identification des ambassadeurs.</p>
Public(s) cible(s)	Scolaires, apprentis, étudiants, salariés en reconversion, Demandeurs d'emploi, entreprises
Porteurs	Région - Oriane/AKTO
Indicateurs	Nombre total d'actions réalisés et par territoires, nombre et type publics touchés, nombre d'ambassadeurs métiers

Fiche action 3

Axe	La formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi
Actions	<ul style="list-style-type: none"> Partager un diagnostic sur l'évolution des secteurs couverts par AKTO et de leurs métiers/compétences Travailler à une complémentarité de l'offre de formation
Enjeux	Contribuer au développement et à l'adéquation de la formation professionnelle continue en direction des demandeurs d'emploi, en lien avec les besoins des entreprises
Action N°1	<p>Partager un diagnostic sur l'évolution des secteurs couverts par AKTO et de leurs métiers/ compétences</p> <p>⇒ Objectifs : Adapter l'offre de formation régionale aux évolutions des métiers couverts par AKTO</p> <p>⇒ Temporalité : Une fois par semestre</p> <p>⇒ Modalités d'exécution : Organisation de réunions de concertation par chacun de secteurs d'activité couverts par AKTO (Sécurité - Propreté - HCRT - Enseignement / formation - Exploitation forestière - Transport aérien)</p> <p>⇒ Indicateurs de résultat : Production d'une synthèse des échanges</p>
Action N°2	<p>Travailler à une complémentarité de l'offre de formation</p> <p>⇒ Objectifs : Eviter les redondances et s'assurer d'une complémentarité dans le financement de parcours de formation</p> <p>⇒ Temporalité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une fois par semestre pour ce qui est de l'achat de formations dans le cadre des marchés publics Autant que de besoin quant aux actions de formation financées par des subventions (Actions territorialisées - Actions expérimentales - AFEST - AAP PRIC – POEC) <p>⇒ Modalités d'exécution : Organisation de réunions de concertation par chacun de secteurs d'activité couverts par AKTO + Transmission des tableaux prévisionnels de mise en place des POEC et de leurs résultats</p> <p>⇒ Indicateurs de résultat : Recueil des données échangées et adaptation de la commande régionale de formation</p>
Action N°3	Financement des Actions Territorialisées et Actions Expérimentales

	<p>⇒ Objectifs : Permettre le cofinancement de projets par AKTO</p> <p>⇒ Temporalité : En fonction des besoins et opportunités</p> <p>⇒ Modalités d'exécution : Communication par AKTO des cofinancements apportés en distinguant ceux relevant des adhésions d'entreprises (fonds privés) des fonds publics</p> <p>⇒ Indicateurs de résultat : Nombre d'actions de formation cofinancées par la Région et AKTO</p>
Action N°4	<p>Organisation d'évènements communs</p> <p>⇒ Objectifs : Favoriser la rencontre de candidats avec les organismes de formation financés par la Région OU, la rencontre entre stagiaires issus des formations régionales et employeurs adhérents d'AKTO</p> <p>⇒ Temporalité : En fonction des besoins et opportunités</p> <p>⇒ Modalités d'exécution : Organisation de job dating / Forums emploi-formation / Webinaires</p> <p>⇒ Indicateurs de résultat : Nombre d'entrées en formation ou de retours à l'emploi</p>
Action N°5	<p>Communication / promotion et mise en visibilité des actions de chacune des parties prenantes à la convention</p> <p>⇒ Objectifs : Valoriser les actions de chacun des signataires à la convention</p> <p>⇒ Temporalité : Autant que de besoin</p> <p>⇒ Modalités d'exécution : Diffusion d'informations via les différents supports des signataires (notamment les sites Internet de la Région et d'AKTO) et échanges d'outils de communication (ex : vidéos de valorisation des métiers réalisées par AKTO)</p> <p>⇒ Indicateurs de résultat : Démultiplier l'impact de la communication des signataires</p>
Public(s) cible(s)	Demandeurs d'emploi, jeunes, Entreprises
Porteurs	Région / AKTO
Partenaires associés	Pôle emploi, Missions locales, Cap Emploi, Départements, etc.
Indicateurs	Nombre de demandeurs d'emploi accompagnés, jeunes accompagnés, entreprises accompagnées.
Pilotage	Les services de la Région et AKTO échangent à minima deux fois par an sur la programmation prévisionnelle des actions achetées auprès des organismes de formation comprenant notamment la liste des parcours de formation, le nombre de places, les lieux de réalisation, les dates de sessions... et en tant que de besoin

Annexe 3 : Convention de partenariat Région Ile de France / OPCO ATLAS

CONVENTION
Entre la Région Ile-de-France et l'OPCO ATLAS
2023

ENTRE

La **Région Ile de France**, dûment habilitée à cet effet par délibération de la **Commission Permanente Régionale n° du**,

Ci-après désignée « **la Région** » d'une part,

ET

L'**Opérateur de compétences ATLAS**, agissant pour le compte des branches professionnelles, association régie par la loi du 1er juillet 1901, dont le siège est situé 148 boulevard Haussmann 75008 Paris, représenté par son président Mr Philippe DEGONZAGUE, dûment habilité.

La Délégation Régionale d'ATLAS, située au 14 Rue Ballu, Paris 9ème est représentée par Mme Agnès DOMENECH, en sa qualité de Déléguée Régionale,

Ci-après désigné sous le terme « **l'OPCO ATLAS** » d'autre part,

Vu la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel ;
Vu le code du travail, et notamment ses articles L. 6211-3, L. 6332-1 ;

Il a été convenu les dispositions suivantes :

Préambule**La Région Ile-de-France**

Depuis la loi du 5 mars 2014, les Régions ont une compétence générale sur la politique de formation professionnelle continue à destination des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une réorientation professionnelle. Elles sont également compétentes pour coordonner l'achat public de formations sur leur territoire, afin de veiller à la cohérence et à la complémentarité des interventions.

La loi du 5 septembre 2018 a également confié aux régions le domaine de l'information et de l'orientation notamment dans le cadre de la mise en œuvre du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et la responsabilité d'organiser des actions d'information sur les métiers et les formations en direction des élèves, des apprentis et des étudiants.

Cette dernière a également profondément modifié l'organisation de l'apprentissage. Les Opérateurs de Compétences OPCO ont été créés à cette occasion et ont pour missions d'assurer le financement de l'apprentissage, de favoriser les transitions professionnelles des salariés par les travaux des observations sur l'évolutions des métiers et des compétences, d'appuyer les branches professionnelles concernant la gestion des emplois et des parcours professionnels et de conseiller les PME et TPE.

Désormais, les régions disposent d'une compétence en matière de développement de l'apprentissage qui se traduit par l'octroi d'un soutien financier, en fonctionnement et en investissements, aux Centres de Formation des Apprentis (CFA) répondant aux priorités régionales en matière d'aménagement du territoire et de développement économique.

Pour mettre en œuvre cette compétence, la Région peut conclure des conventions d'objectifs et de moyens avec les opérateurs de compétences (OPCO).

L'OPCO ATLAS, agréé le 29 mars 2019 par arrêté ministériel, rassemble 13 branches professionnelles réparties en filières avec des besoins en compétences et enjeux associés similaires. L'OPCO ATLAS accompagne les branches professionnelles, entreprises et salariés face aux mutations socioéconomiques et techniques qui bouleversent le secteur des services financiers et du conseil : révolution technologique, urgence environnementale, nouvelles aspirations générationnelles sur le marché du travail, évolutions des exigences des consommateurs, transformation des business models, développement du travail indépendant, nouvelles formes de travail.

Les 13 branches professionnelles constitutives de l'OPCO ATLAS sont réparties **en 4 grands familles d'activités** :

Assurance

- Agents généraux d'assurance
- Courtage d'assurances et de réassurances
- Sociétés d'assurances
- Sociétés d'assistance

- Marchés financiers
- Sociétés financières

Conseil

- Bureaux d'Etudes Techniques
- FIIAC - Géomètres et Economistes de la construction

Banques et Finance

- Banque
- Banque populaire
- Caisse d'épargne
- Crédit mutuel

Expertise comptable et commissariat aux comptes

- Experts-comptables et commissariats aux comptes

ATLAS représente au niveau national 187 500 entreprises en France dont 97% de TPME. L'ensemble de ces entreprises comptent plus de **2 millions de salariés** dont 87 % de CDI et 750 000 cadres dans des métiers à haut niveau d'expertise.

Au niveau régional, 30 conseillers/ères formation et développeurs de l'alternance accompagnent en proximité les **73 500 établissements**, dont **80% de moins de 11 salariés représentant plus de 800 000 salariés**.

En tant qu'OPCO, ATLAS met en œuvre la politique de la formation professionnelle définie par les représentants (fédérations patronales et syndicats de salariés) des branches professionnelles qui le gouvernement. Les missions de l'OPCO sont :

- Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins de formation.
- Soutenir le recrutement en alternance et financer les contrats.
- Informer sur la formation professionnelle et sur les dispositifs accessibles aux salariés, entreprises, demandeurs d'emploi et candidats à l'alternance.
- Soutenir les branches professionnelles dans leurs projets emploi/formation.

Article 1 : objet de la convention

Par la présente convention, la Région et l'OPCO actent la nécessité de se concerter afin de conjuguer leurs moyens de la manière la plus efficace possible et définissent le cadre, les objectifs, les axes et les modalités de leur partenariat.

Les signataires s'engagent à renforcer et structurer leur partenariat aux services des entreprises, des habitants et des territoires de l'Île-de-France. Ce partenariat portera notamment sur les domaines suivants :

- Le développement de l'apprentissage ;
- L'orientation tout au long de la vie ;
- La formation professionnelle continue des demandeurs d'emploi
- La prospective et le lien avec les observatoires de branche.

Les axes se déclinent en fiches actions, dont la liste est prévisionnelle et non-exhaustive.

Article 2 : objectifs de la Région et de l'OPCO

L'objectif de la région Île-de-France est de permettre aux demandeurs d'emploi franciliens de s'insérer rapidement et durablement dans le monde du travail. Le tout, en donnant accès à des parcours de formation sur mesure, en permettant de construire et confirmer leur projet professionnel, d'apprendre un métier, d'enrichir leurs savoir-faire ou d'obtenir une certification.

En matière d'apprentissage, l'objectif de la Région Ile de France est de contribuer au financement des centres de formation d'apprentis, en fonctionnement et en investissement, conformément aux prérogatives qui lui sont données par la loi du 5 septembre 2018.

A ce titre, la Région définit des priorités régionales permettant de sélectionner les structures bénéficiaires, parmi lesquelles le caractère prioritaire de la filière, en rapport avec les métiers en tension identifiés en Ile de France, mais aussi les formations visant les certifications des premiers niveaux de qualification (niveaux 3 et 4), le caractère innovant des formations, ou encore l'implantation territoriale.

De plus, la Région continue d'aider les apprentis inscrits en première année d'une formation en apprentissage, au travers de son dispositif d'Aide Régionale à l'Apprentissage.

Par ailleurs, la Région s'est dotée au 1^{er} janvier 2023 d'une Agence Oriane de l'Orientation et de la Promesse Républicaine. Celle-ci dispose de trois missions :

1/ Une offre de services d'information à l'orientation tout au long de la vie – du collégien au senior en passant par les décrocheurs, le DE, les actifs en reconversion professionnelle - et à la formation via :

1.1 Un numéro vert : le **08 00 73 06 40**

1.2 Une plate-forme web orlane.info qui intègre des actus, l'offre de formation initiale et continue de la Région, et deux premières solutions d'accompagnement : l'une sur l'offre de stages, l'autre permettant d'entrer dans un réseau de relations avec des professionnels vers du mentorat. L'objectif est également de renforcer le nombre d'ambassadeur Métiers et Formations susceptibles d'intervenir dans en collège, lycée, CFA ou Universités.

1.3 Un bus de l'orientation qui se déplacera prioritairement dans les zones QPV et de grande ruralité

1.4 Un pool conseil au sein de l'Agence avec 2 chargés d'information à l'orientation, des permanences de partenaires membres du SPRO ou Opcos et ATPro, et la présence de 2 ETP de l'APEC.

1.5 L'animation territoriale des SPRO déployés dans les 25 bassins d'emploi

L'enjeu est également de partager une vision prospective commune sur l'évolution des métiers et participer à l'attractivité des entreprises ; et de favoriser l'égalité, la mixité professionnelle.

Pour atteindre ses objectifs, les entreprises et associations de terrain sont placées au cœur de la stratégie régionale de l'orientation.

2/ La lutte contre le décrochage scolaire, des apprentis et des étudiants

3/ L'insertion ou la réinsertion professionnelle, notamment des personnes de QPV éloignés de l'emploi, par le montage en cours d'une Agence dédiée, Ile-de-France Insertion, qui expérimentera sur de petites cohortes dans un premier temps des parcours de retour à la formation ou à l'emploi, incluant remobilisation, formation préqualifiante, stages, alternance, le cas échéant.

Les objectifs de l'OPCO sont :

- Développer l'alternance par la promotion des métiers, de l'apprentissage, du contrat de professionnalisation et du dispositif Pro-A ;
- Développer les compétences à travers l'accompagnement des TPME, la formation des demandeurs d'emploi, l'ingénierie de certification, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) territoriale, l'observation et la prospective ;
- Contribuer à la rencontre entre les entreprises ayant de forts besoins en recrutement et les demandeurs d'emploi des bassins franciliens.
- Accompagner l'investissement des CFA /OFA dans une logique d'insertion durable des alternants en entreprise.
- Être l'opérateur au service des branches professionnelles qu'il représente.

Les branches professionnelles relevant d'ATLAS se retrouvent sur un mode de fonctionnement similaire générant de fortes contraintes :

- Salariés exerçant des métiers d'expertise ;
- Prestations de services intellectuels ;
- Activités fortement réglementées et encadrées ;
- Fort impact de la transformation numérique et des nouveaux modes de travail (évolution dans un environnement en perpétuel mouvement) ;
- Enjeux de recrutement et d'évolution de profils communs ;
- Enjeux de formation communs ;
- Modalités de travail évoluant fortement.

Il est ainsi essentiel pour l'OPCO d'accompagner les entreprises dans leur évolution en termes de compétitivité, de développement de leurs activités et de gestion des compétences. Les enjeux de formation communs à l'ensemble des branches professionnelles sont importants.

L'OPCO ATLAS collabore étroitement avec les différents observatoires prospectifs des métiers et des qualifications OPMQ qui conduisent des études, développent des outils pour ses 13 branches professionnelles constitutives ; et met à disposition des informations et des ressources sur l'emploi et la formation.

Le rôle des observatoires et le développement de la GPEC de filières sont ainsi essentiels pour anticiper l'évolution des compétences clés et la création de certifications d'avenir adaptées aux métiers des différentes branches professionnelles.

L'OPCO ATLAS souhaite en particulier favoriser l'insertion professionnelle des jeunes, et faciliter des reconversions dans les secteurs par le développement de l'alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation), en conduisant notamment l'ensemble de ses actions en synergie avec les acteurs emploi-formation présents dans les territoires.

Par ailleurs, L'OPCO ATLAS, dans le cadre du programme intitulé « Inventer les CFA de demain », lance chaque année¹ un appel à projet visant à financer les équipements nécessaires à la réalisation d'une formation de qualité, dont la période d'amortissement sera supérieure ou égale à 3 ans (L6332-14 du code du travail). Les critères ont été définis par les membres des instances paritaires décisionnaires, avec l'ambition de renforcer l'accompagnement de l'apprenti, faire évoluer les modalités pédagogiques et développer l'équipement des CFA.

À noter également que les branches professionnelles, relevant de l'OPCO ATLAS, informent les entreprises et les salariés sur leurs droits en termes de formation professionnelle, font connaître les métiers auprès de différents publics dans une logique de sensibilisation/orientation vers les métiers en tension (élèves, étudiants, parents, publics éloignés de l'emploi, service public de l'orientation), développent l'apprentissage et la formation initiale (participation à la cartographie des formations initiales et en apprentissage).

Elles accompagnent aussi les entreprises sur leurs besoins en recrutement, facilitant notamment, en partenariat, la rencontre entre les demandeurs d'emploi et les entreprises, sur les métiers en tension identifiés.

A travers cette convention, l'OPCO ATLAS s'engage à assurer le relais auprès de ses 13 branches professionnelles afin d'œuvrer avec elles à la mise en œuvre de la présente convention. Ces branches professionnelles seront associées à l'ensemble des actions prévues par cet accord.

¹ Depuis 2021. Sous réserve des décisions des instances paritaires.

Article 3 : axes du partenariat entre la Région et l'OPCO

3.1 Définir des projets communs en matière d'apprentissage

En matière d'apprentissage, la Région et l'OPCO s'entendent sur les axes de coopération suivants :

- Transmission par l'OPCO à la Région Ile de France d'informations et de données relatives à l'apprentissage (CFA relevant de son périmètre, paiements réalisés au titre des coûts contrats, nombre d'apprentis...),
- Partage d'informations sur la publication d'appels à projets ainsi que sur les financements accordés aux CFA par la Région Ile de France et l'OPCO, en fonctionnement et en investissement,
- Articulation des actions en matière d'investissements, visant à optimiser les financements des projets portés par les CFA,
- Organisation d'un point bilatéral annuel permettant de dresser le bilan des interventions respectives de l'OPCO et de la Région en faveur de l'apprentissage, de partager les projets à venir et étudier les complémentarités de financement en direction des CFA,
- Participation de la Région Ile-de-France en tant que de besoin à l'animation du réseau de CFA relevant du périmètre de l'OPCO, avec information-communication des appels à projets et aides que la Région met en place.

Les représentants de la Région et de l'OPCO s'entendent enfin pour organiser des temps d'échanges opérationnels en tant que de besoin.

3.2 Définir des projets communs en matière d'orientation et d'informations sur les métiers

Sur l'orientation tout au long de la vie, la Région via Oriane et l'OPCO s'accordent pour :

- Identifier des ambassadeurs métiers pouvant être sollicités par les équipes pédagogiques des établissements scolaires sur l'ensemble des territoires.
- Participer à des actions territoriales de promotion des métiers en lien avec le SPRO : bus de l'orientation, événements thématiques, forum de l'apprentissage organisé dans les locaux de la Région (FNADIR), programme Meet'up IDF emploi formation...
- Agréger sur Oriane.info les informations natives et actualisées sur les métiers et secteurs d'activités de l'OPCO pour contribuer conjointement à un plus grand accès de ces ressources auprès des franciliens et participer à l'attractivité des métiers représentés par l'OPCO.
- Lutter contre le décrochage des apprentis, notamment en renforçant l'accès à la formation des maîtres d'apprentissage.
- Participer à des webinaires de professionnalisation des conseillers du SPRO.
- Participer à des actions de promotion de l'apprentissage.
- Contribuer en lien avec l'OREF à des études prospectives des métiers et des qualifications évoquées dans le point 3.4

3.3 Contribuer au développement de la formation professionnelle continue en direction des demandeurs d'emploi

La présente convention doit contribuer à la complémentarité et l'articulation des actions mises en place sur les territoires pour les demandeurs d'emploi

Pour favoriser le placement des personnes en recherche d'emploi, la région dispose d'un Programme Régional de Formation pour l'Emploi 2022 -2026 (PRFE), qui permet de couvrir, par le biais de bons de commandes, les besoins en emploi des entreprises franciliennes.

Elle peut également intervenir sur des besoins spécifiques identifiés en cours d'année, qui n'auraient pas été intégrés au prévisionnel initial relevant de l'appel d'offre marchés publics, dès lors qu'ils répondent aux priorités identifiées par la Région en lien avec l'OPCO et les fédérations professionnelles qui relèvent de son périmètre.

Ces besoins spécifiques peuvent être couverts par le biais de dispositifs en mode subvention notamment ceux des Actions Territorialisées et Actions Expérimentales.

Ces dispositifs permettent aux entreprises adhérentes à l'OPCO de trouver des réponses au manque de personnels qualifiés qu'elles recherchent.

L'OPCO s'engage, en fonction de ses moyens à cofinancer ces actions.

L'OPCO identifie quant à lui des actions de formation à mettre en œuvre sur les métiers en tension qu'il a identifiés sur le territoire francilien, via le dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC) financé par Pôle Emploi.

Dans ce cadre, l'OPCO s'engage à veiller à la complémentarité des POEC qu'il met en œuvre, avec l'offre commandée par la Région, notamment celle du PRFE.

L'OPCO est également facilitateur du « savoir recruter » des entreprises qui relèvent de son périmètre (notamment des moins de 50 salariés), au regard du public demandeur d'emploi formé dans le cadre de financements régionaux.

Dans ce cadre, la Région et l'OPCO échangent a minima deux fois par an (ou régulièrement) sur la programmation prévisionnelle des actions achetées auprès des organismes de formation comprenant notamment la liste des parcours de formation, le nombre de places, les lieux de réalisation, les dates de sessions...

La visibilité et la transmission des données permettent d'alimenter les programmations respectives en direction des demandeurs d'emploi franciliens et de s'assurer de leur complémentarité.

3.4 Partager de données relatives aux branches professionnelles relevant du périmètre de l'OPCO

La Région et l'OPCO, notamment avec l'appui des Observatoires de branche, partagent leurs analyses et connaissances sur les mutations sectorielles, les enjeux de relocalisation de l'économie dans une logique de filière, l'évolution des métiers et des compétences, et leur impact sur les besoins de formation et d'emploi.

Au travers du partage de données, de travaux d'études, d'identification des besoins en compétences des entreprises : les branches professionnelles de l'OPCO interviennent pour anticiper les besoins en lien avec l'évolution des métiers ; ces données prospectives peuvent

alimenter la réflexion sur la programmation des dispositifs de formation régionaux (dont le PRFE).

Article 4 : Modalités du partenariat, suivi, et évaluation

Le partenariat se décline en actions pour chacun des axes. Les actions sont susceptibles d'être complétées, amendées, arrêtées et d'autres actions ajoutées au fur et à mesure du partenariat. Les actions font l'objet de fiches actions annexées à la présente convention.

Le dialogue bilatéral est la modalité principale du partenariat. Un comité de pilotage partagé entre ATLAS et la Région est créé afin de suivre et d'évaluer la présente convention mais aussi afin de favoriser la mise en œuvre d'actions communes innovantes à destination des publics cibles.

Dans le cadre de ce comité, la Région et ATLAS conviennent de réaliser une à deux fois dans l'année une réunion de dialogue complétée d'échanges techniques pour chaque action autant de fois que de besoin.

Ces dialogues sont notamment positionnés idéalement au moment de la remontée des besoins des Branches professionnelles (début de l'été). Ce calendrier indicatif est adapté aux spécificités de l'OPCO.

Les branches professionnelles de l'OPCO seront pleinement associées aux travaux dans le cadre de comité technique ad hoc pour les actions qui les concerneront.

Les productions partagées ou communes entre la Région et l'OPCO sont leur propriété respective. Ils font l'objet d'une validation préalable en tant que de besoin conformément aux règles respectives.

Article 5 : suivi et durée de la convention

La présente convention pluriannuelle est conclue pour une durée de trois ans à compter de la date de signature.

Elle peut être prolongée dans la limite de trois ans d'un commun accord par lettre recommandée entre chacune des parties (ou Elle est renouvelable par voie d'avenant).

Toute modification de la présente convention fera l'objet d'un avenant entre les parties.

Un comité de pilotage associant les parties signataires, se réunit au moins une fois par an afin d'élaborer le bilan des actions menées en partenariat et les projets à venir.

Les deux parties signataires se réunissent autant que de besoin pour la mise en œuvre des actions identifiées pour chaque axe, dans le cadre de réunions techniques ad hoc.

Article 6 : communication

La Région et l'OPCO s'autorisent réciproquement à citer les actions et projets soutenus dans sa communication interne et externe.

Toute communication réalisée dans le cadre de cette convention devra être en amont validée par les services communication de la Région et de l'OPCO.

L'OPCO s'interdit d'utiliser son image et celle de la Région dans tout domaine pouvant nuire à l'ordre public, aux bonnes mœurs et à l'image de la Région.

Article 7 : exécution, litiges

Le président du Conseil Régional d'Île-de-France et le Président de l'OPCO sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente convention.

En cas de non-respect des engagements réciproques inscrits dans le présent accord, celui-ci pourra être résilié par l'une ou l'autre des parties, après mise en demeure par lettre recommandée avec accusé de réception, restée sans réponse dans un délai d'un mois.

Les parties s'efforceront de résoudre à l'amiable les différends qui pourraient s'élever à l'occasion de l'interprétation ou de l'exécution du présent accord.

Signataires

Fiches actions – Annexe de la convention entre la Région Île-de-France et l'OPCO ATLAS 2023

AXES DE PARTENARIAT :

1. Définir des projets communs en matière d'apprentissage

- Fiche 1.1 - Soutenir les projets d'investissements des OFA dispensant des formations par apprentissage en Ile-de-France sur les métiers du périmètre ATLAS.
- Fiche 1.2 - Intervention de la Région dans l'animation du réseau des OFA Atlas.
- Fiche 1.3 - Partager des informations relatives aux coûts contrats et à la majoration.

2. Définir des projets communs en matière d'orientation et d'informations sur les métiers

- Fiche 2.1 - Promouvoir l'agence d'orientation de la Région (Oriane), dans le cadre des Journées de l'Orientation et de l'Apprentissage (JOA), organisées par Atlas au sein des lycées.
- Fiche 2.2 - Organiser un cycle de webinaires ou ateliers de professionnalisation des acteurs de l'orientation sur les métiers des branches représentées par Atlas.
- Fiche 2.3 - Faire connaître et organiser la diffusion des outils de promotion des métiers de l'OPCO via Oriane.
- Fiche 2.4 - Constitution d'une équipe régionale d'ambassadeurs métiers.
- Fiche 2.5 - Renforcer la promotion de l'alternance auprès des 50 000 entreprises franciliennes et faciliter la rencontre entre les jeunes et entreprises (jobdating, cojobings).
- Fiche 2.6 - Renforcer l'accessibilité à la formation des tuteurs et maîtres d'apprentissage et la sécurisation des parcours des alternants.

3. Contribuer au développement de la formation professionnelle continue en direction des demandeurs d'emploi

- Fiche 3.1 - Organisation d'événements communs en faveur des demandeurs d'emplois à destination notamment des organismes de formation et des entreprises adhérentes d'ATLAS.
- Fiche 3.2 - L'intervention de la Région sur des besoins spécifiques identifiés en cours d'année et non couverts par l'offre existante.
- Fiche 3.3 - Etudier les éventuelles possibilités d'intervention de la Région sur des accompagnements spécifiques en amont ou aval de la POEC pour des publics prioritaires, en complément de la POEC métier.

4. Formation des salariés

- Fiche 4.1 - Soutien aux formations certifiantes (plan de développement des compétences) des entreprises franciliennes du périmètre Atlas, de moins de 300 salariés.
- Fiche 4.2 - Soutien à l'accompagnement des responsables de start'up.

5. Partager des données relatives aux branches professionnelles relevant du périmètre de l'OPCO

- Fiche 5.1 - Partager les études prospectives, expliquer les besoins en compétences des entreprises en lien avec l'évolution des métiers (pour programmation PRFP)
- Fiche 5.2 - L'IA.

FICHES 1 - Définir des projets communs en matière d'apprentissage

Fiche 1.1 - Soutenir les projets d'investissements des OFA dispensant des formations par apprentissage en Ile-de-France sur les métiers du périmètre ATLAS	
Contexte	<p>L'OPCO et la Région accompagnent l'investissement des OFA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Région, dans le cadre de son dispositif « Soutien à l'investissement » pour financer des projets de travaux et d'équipement des OFA. - L'OPCO Atlas, dans le cadre du programme intitulé « Inventer les CFA de demain », lance chaque année un appel à projet permettant de renforcer l'accompagnement, faire évoluer les modalités pédagogiques et développer l'équipement des CFA.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Partager les informations sur la publication d'appels à projets et sur les financements accordés aux OFA par la Région Ile de France et l'OPCO en investissement. • Articuler les actions réciproques en matière d'investissements, visant à optimiser les financements des projets portés par les OFA. • Financement par ATLAS des projets d'investissement identifiés par la Région, en lien avec son périmètre.
Mise en œuvre	<p>Communication mutuelle entre la Région et l'OPCO ATLAS des demandes d'investissements déposées à l'issue des campagnes annuelles (et des OFA lauréats le cas échéant).</p> <p>Organisation d'une réunion d'échange au moment opportun pour identifier les projets des OFA du périmètre d'ATLAS et articuler la complémentarité des financements OPCO / Région Ile-de-France :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation par ATLAS et la Région Ile-de-France des projets déposés ou lauréats des AAP 2023 ; • Identification par ATLAS des projets pertinents pour une complémentarité de financement ; • Echanges autour des données relatives à l'apprentissage. Bilan en matière d'investissements.
Calendrier	1 à 2 réunions par an en fonction du calendrier des AAP.

Fiche 1.2 - Intervention de la Région dans l'animation du réseau des OFA Atlas	
Contexte	<p>Fort de ses 48 000 contrats d'alternance en 2022 pour les branches Atlas sur 218 000 contrats franciliens toute branche confondue, Atlas représente 23% de l'ensemble des contrats franciliens. Les OFA sont des parties prenantes centrales pour Atlas et c'est donc tout naturellement qu'ATLAS les accompagne et met en place des canaux d'échanges privilégiés.</p> <p>Animation par ATLAS d'une communauté et Réseau CFAtlas, permettant la transmission d'informations, la professionnalisation, via un travail en atelier et l'échange de pratiques.</p>

Objectifs	<p>Professionaliser les OFA dans leur mission d'accompagnement professionnel des jeunes et favorisant l'apprentissage comme moyen d'inclusion (QPV, Handicap).</p> <p>Travailler avec les OFA sur les compétences nécessaires et métiers de demain, sur la base des données prospectives des observatoires notamment, afin de nourrir le développement de leur stratégie pédagogique en adéquation avec les besoins des entreprises.</p> <p>Echanger autour du comment mieux travailler ensemble.</p>
Mise en œuvre	<p>Regrouper nos OFA au sein de la Région à l'occasion d'un Atlas de l'alternance en présentiel (sous réserve des disponibilités).</p> <p>Faire intervenir des membres de la Région lors des ateliers en fonction des sujets, notamment sur la présentation des appels à projets de la Région et de l'Aide Régionale à l'Apprentissage (ARA).</p>
Calendrier	<p>Atlas de l'alternance octobre/ novembre.</p> <p>2 ateliers par an.</p>

Fiche1.3 - Partager des informations relatives aux coûts contrats et à la majoration des coûts contrats

Contexte	<p>L'OPCO a pour mission de financer les contrats d'apprentissage et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles.</p> <p>La Région met en place un dispositif de majoration des coûts contrats ayant pour objet de contribuer au financement des OFA qui répondent aux priorités régionales en matière d'aménagement du territoire et de développement économique, en complémentarité des financements OPCO.</p>
Objectif	Partager les données permettant la complémentarité des actions relatives aux coûts contrats et à la majoration applicable.
Mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Transmission par l'OPCO ATLAS à la Région Ile de France d'informations et de données relatives à l'apprentissage sur son périmètre : OFA relevant de son périmètre, prises en charge réalisées au titre des coûts contrats, nombre d'apprentis accompagnés... - Partage autour de l'évolution des coûts contrats sur le périmètre de l'OPCO ATLAS en Ile-de- France. - Partage du calendrier régional (dispositif de Majoration des coûts-contrats et Aide Régionale à l'Apprentissage). - Transmission par la Région de la liste des OFA intervenant dans le périmètre d'ATLAS, soutenus au titre de la majoration des couts contrats, avec le financement par formation et par contrat.
Calendrier	1 réunion par an + transmissions ad hoc

FICHES 2 - Définir des projets communs en matière d'orientation et d'informations sur les métiers

Fiche 2.1 - Promouvoir l'agence d'orientation de la Région (Oriane), dans le cadre des Journées de l'Orientation et de l'Apprentissage (JOA), organisées par Atlas au sein des lycées	
Contexte	<p>Les Journées de l'Orientation et de l'Apprentissage (JOA) sont des événements qui se déploient au plus près des territoires, et qui ont pour objectif de faire découvrir aux lycéennes et lycéens les métiers de nos branches professionnelles en favorisant les rencontres avec les professionnels et valoriser la voie de l'apprentissage.</p> <p>Sous forme d'ateliers sectoriels de 35 minutes animés par des professionnels bénévoles en poste, les lycéens découvrent la réalité concrète des métiers de l'assurance, de la banque, de la finance, du conseil, de l'événementiel, de l'ingénierie, du numérique, de l'expertise comptable et de l'audit, ainsi que des formations permettant d'y accéder, avec notamment un atelier dédié à l'alternance.</p> <p>Ils découvrent également l'impact de la révolution numérique ou de la transition écologique sur le contenu des missions.</p> <p>Chaque JOA est un événement hybride car il associe des conférences au sein des établissements scolaires à des conférences en live Stream diffusées sur les réseaux sociaux.</p> <p>Et enfin, c'est un événement sur-mesure, car chaque conférence est adaptée aux besoins et contraintes de l'établissement hôte.</p> <p>Ces journées sont complétées par un événement digital diffusé sur les réseaux sociaux.</p> <p>Pour de nombreux jeunes, les JOA offrent cette possibilité unique de discuter avec des professionnels qui ont à cœur d'inspirer les talents de demain.</p> <p>Découvrir les JOA 2022 en image : https://youtu.be/puUAipPuPYI / https://www.youtube.com/watch?v=8P7Kr3EI7UU&t=1s</p> <p>A ce titre, l'Opco Atlas est partenaire de l'équipe régionale des ambassadeurs métiers d'Oriane (cf fiche 2.4).</p>
Objectifs	<p>Développer la connaissance des métiers, faire découvrir le monde professionnel, valoriser l'alternance dans les collèges et lycées franciliens, favoriser la concrétisation des projets professionnels.</p> <p>Mettre en visibilité le soutien de la Région sur ces actions.</p>
Mise en œuvre	Action de communication/ accompagnement de la Région
Calendrier	Septembre 2023 à Mars 2024

Fiche 2.2 - Organiser un cycle de webinaires ou ateliers de professionnalisation des acteurs de l'orientation sur les métiers des branches représentées par Atlas

Contexte	<p>Atlas représente 13 branches, 4 grands secteurs d'activités partageant des enjeux communs. Elles font notamment face à une importante demande en ressources humaines pour assurer le renouvellement des effectifs et répondre aux besoins en matière de compétences et d'expertises, et évoluent dans un environnement en perpétuelle transformation.</p> <p>Peu connus dans leurs spécificités et en perpétuelle évolution technologique, réglementaire et environnementale, ces « nouveaux » métiers nécessitent d'être mis en lumière et explicités de manière régulière auprès des acteurs de l'orientation, afin qu'ils en comprennent les potentialités et puissent orienter vers ces parcours.</p> <p>Ces derniers présentent par ailleurs une excellente qualité d'emploi avec 87% de CDI et 85% de temps pleins et nos branches se caractérisent par une forte diversité de catégories socioprofessionnelles.</p>
Objectif	<p>Faire connaître aux acteurs de l'orientation les métiers des branches Atlas, en particulier ceux en tension ainsi que les formations permettant d'y accéder.</p> <p>Contribuer à la professionnalisation des acteurs de l'orientation, à commencer par les CEP, et les partenaires de l'Education Nationale via l'organisation de webinaires et d'ateliers.</p>
Mise en œuvre	<p>La Région facilite l'organisation de l'évènement, ainsi que la diffusion auprès des acteurs.</p> <p>Atlas organise l'intervention.</p>
Calendrier	Septembre – Décembre.

Fiche 2.3 - Faire connaître et organiser la diffusion des outils de promotion des métiers de l'OPCO via Oriane

Contexte	<p><i>Oriane</i> est un outil sur l'orientation, la formation et l'emploi destiné à tous les franciliens.</p> <p>4 sites dédiés aux secteurs Atlas regroupent de nombreux outils de communication pour faire le bon choix d'orientation : podcast, vidéos, fiches métiers..., favorisant la connaissance métiers et des formations, à destination des étudiants, acteurs de l'orientation, entreprises, parents ou salariés en reconversion :</p> <p><i>L'assurance avec « J'assure » !</i> : https://www.jassuremonfutur.fr/</p> <p><i>L'expertise comptable et l'audit avec « Je compte » !</i> : https://www.jecompte.fr/</p> <p><i>La banque et la finance avec « J'investis l'avenir » !</i> : https://www.iinvestislavenir.fr/</p> <p><i>Le numérique, l'ingénierie, le conseil et l'événementiel avec « Concepteurs d'Avenirs »</i> : https://www.concepteursdavenir.fr/</p> <p>Des portraits vidéos d'alternants dans les métiers des services financiers et du conseil sur les réseaux sociaux « Avec Atlas je trace » https://www.opco-atlas.fr/particulier/me-former/metiers-atlas.html</p>
----------	---

	<p>Des podcasts « Mission Alternance » sur les plateformes de grande écoute : Spotify : https://open.spotify.com/show/1VBiOTcM67xNMZnlyvL3vC, Deezer : https://www.deezer.com/fr/show/3377942, Apple : https://podcasts.apple.com/fr/podcast/mission-alternance/id1608386698?l=en, Podcast Addict : https://podcastaddict.com/podcast/3814511</p>
Objectif	<p>Valoriser la plateforme Oriane comme canal pour diffuser largement les outils de promotion des métiers disponibles.</p> <p>Rendre accessibles, via le site « Oriane », les outils de promotion.</p>
Mise en œuvre	<p>Planifier une interconnaissance entre les personnes en charge du site Oriane et l'Opco Atlas, en lien avec les branches.</p> <p>Prévoir la mise à disposition des ressources (cartographie offre de formation, vidéos, podcasts, fiches métiers...)</p>
Calendrier	Juin

Fiche 2.4 - Constitution d'une équipe régionale d'ambassadeurs métiers

Contexte	<p>Oriane, agence de la promesse républicaine et de l'orientation propose aux entreprises de devenir partenaires afin de faciliter l'information, l'orientation et l'insertion professionnelle des franciliens.</p> <p><i>Oriane</i> est un outil sur l'orientation, la formation et l'emploi destiné à tous les franciliens.</p>
Objectif	<p>Faire connaître l'agence et la plateforme aux entreprises du périmètre Atlas.</p> <p>Favoriser l'interactivité école / entreprise en constituant une équipe francilienne d'ambassadeurs métiers et d'élèves ambassadeurs (identifier des intervenants pouvant être sollicités par les équipes pédagogiques des établissements scolaires).</p> <p>Favoriser la découverte des métiers, des formations auprès des jeunes franciliens et leurs familles à travers des témoignages de professionnels métiers.</p> <p>Oriane, en lien avec l'Education Nationale, facilite l'organisation et la mise en œuvre des interventions en classe.</p> <p>Ces ambassadeurs métiers via l'Opco Atlas peuvent être sollicités dans le cadre d'événements métiers.</p>
Mise en œuvre	<p>Information lors des RDV bilatéraux entre l'entreprise et son conseiller emploi formation Atlas.</p> <p>Intégrer le sujet à l'occasion de webinaires ou ateliers organisés à destination des entreprises / CFA ou organiser des webinaires spécifiques.</p> <p>Communication et identification par l'Opco Atlas d'ambassadeurs métiers afin de participer à la mise en œuvre de l'équipe régionale d'ambassadeurs métiers d'Oriane.</p>

	<p>Mettre en œuvre pour la rentrée scolaire prochaine, les modalités d'intervention (charte d'engagement et de déontologie).</p> <p>Intégrer les ambassadeurs métiers via l'opco Atlas dans la banque des partenaires d'Oriane pour organiser et suivre les interventions en classe.</p> <p>Relais sur le site oriane.info des actions métiers de l'Opco Atlas et du partenariat.</p>
Calendrier	Tout au long de l'année.

Fiche 2.5 - Renforcer la promotion de l'alternance auprès des 50 000 entreprises franciliennes et faciliter la rencontre entre les jeunes et entreprises (jobdating, cojobings)

Contexte	<p>L'Opco Atlas, conscient que ses branches professionnelles représentent des métiers d'avenir ayant de forts besoins de recrutement et de formation, souhaite prendre appui sur le levier de l'alternance pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes et ainsi renforcer la coopération avec le monde économique et le monde éducatif.</p> <p>Les développeurs de l'alternance de l'OPCO Atlas (3 salariés en IDF) exercent une relation de proximité sur les territoires, auprès des CFA et des entreprises favorisant la mise en œuvre d'actions de promotion de l'alternance.</p> <p>Ils sont particulièrement mobilisés sur les campagnes de prospection quotidiennes ainsi que sur les jobs dating virtuels ou présentiels visant à identifier et à répondre à leur besoin en recrutement d'alternants.</p> <p>Le salon virtuel de l'alternance, nommé « Cojobing », est un outil clé en main pour donner un coup de boost aux recrutements en alternance. Il s'agit d'une plateforme mettant en lien nos entreprises proposant des offres d'emploi en alternance et des candidats orientés par le service public de l'emploi ou les organismes de formation et CFA, en adéquation avec les besoins entreprises.</p> <p>Un espace personnalisé pour les entreprises permet de développer la marque employeur. Un stand virtuel permet de publier les offres et de faire connaître les entreprises et opportunités d'emploi en alternance aux candidats. C'est également l'espace idéal pour faire connaître différentes entreprises qui recrutent aux candidats, leur présenter la culture et les valeurs de l'entreprise ou encore l'environnement dans lequel les futurs talents vont évoluer.</p> <p>4 cojobings sont organisés par an, développement en cours des jobdatings présentiels et forte mobilisation d'entreprises sur les jobdatings portés par les partenaires.</p>
Objectif	Faciliter la rencontre entre les jeunes en recherche d'alternance et les entreprises qui recrutent.
Mise en œuvre	Mise en visibilité des cojobings et jobdatings par les différents outils de communication d'Oriane ; présence d'un stand virtuel Oriane sur notre offre de services Orientation lors des cojobings.
Calendrier	<u>Dès octobre 2023</u>

Fiche 2.6 - Renforcer l'accessibilité à la formation des tuteurs et maîtres d'apprentissage/ sécurisation des parcours des alternants

Contexte	Le rôle du tuteur /maitre d'apprentissage est fondamental pour veiller à la bonne intégration de l'alternant dans l'équipe, faciliter la médiation entre le salarié et les acteurs de l'entreprise et favoriser la montée en compétences.
----------	---

	<p>L'OPCO Atlas propose à ses entreprises mettant en place des contrats d'apprentissage, une formation de 7h sur les fondamentaux pour tuteurs et maîtres d'apprentissage.</p> <p>100% en ligne, cette formation est incluse dans son catalogue d'actions collectives à tarifs négociés. Pour 2022, 1928 tuteurs et maîtres d'apprentissages ont ainsi pu être formés via ce biais, dont 601 en IDF.</p>
Objectif	Réfléchir à renforcer l'accessibilité aux formations tuteurs et maîtres d'apprentissage en complément des quotas, afin de sécuriser l'accompagnement des alternants en entreprise et ainsi sécuriser leur parcours en alternance et baisser le taux de rupture. (Taux de rupture 12,6% en IDF sur contrats débutants en 2021 ; 13,1% au national)
Mise en œuvre	<u>En lien avec la mission d'Oriane de prévention du décrochage des apprentis avec mise en relation avec Walt et la FNADIR.</u>
Calendrier	<u>Dès octobre 2023</u>

FICHES 3 - Contribuer au développement de la formation professionnelle continue en direction des demandeurs d'emploi

Fiche 3.1 - Organisation d'événements communs en faveur des demandeurs d'emplois à destination notamment des organismes de formation et des entreprises adhérentes d'ATLAS.	
Contexte	<p>La présente convention doit contribuer à la complémentarité et l'articulation des actions mises en place sur les territoires pour les demandeurs d'emploi.</p> <p>Dans le cadre de sa programmation, la Région achète de nombreuses formations dans les domaines d'activité couverts par ATLAS, car correspondant à de forts besoins en emploi sur le territoire. L'OPCO Atlas accompagne les entreprises de ces secteurs sur leurs besoin emploi-formation.</p> <p>En ce sens, il est pertinent de rendre visible la complémentarité des actions auprès des organismes de formation et des entreprises.</p>
Objectif	<p>Favoriser le rapprochement entre les organismes de formation et les entreprises partenaires de l'OPCO ATLAS.</p> <p>Favoriser le rapprochement entre les demandeurs d'emploi et les entreprises partenaires de l'OPCO ATLAS.</p>
Mise en œuvre	<p>En fonction des besoins et des opportunités :</p> <p>Organisation de réunions d'animation sectorielles dans les domaines couverts par ATLAS.</p> <p>Présentation des formations du PRFE et du programme POEC aux entreprises. Organisation de Job dating, Forum...</p>
Calendrier	En fonction des nécessités, des besoins et des opportunités.

Fiche 3.2 - L'intervention de la Région sur des besoins spécifiques identifiés en cours d'année et non couverts par l'offre existante.

Contexte	L'OPCO Atlas participe, avec Pôle Emploi, au financement du dispositif POEC pour aider les entreprises à trouver des personnels qualifiés sur des métiers particulièrement porteurs ou en tension.
----------	--

	<p>Les actions de formation qui sont mises en œuvre par l'OPCO sont celles pour lesquelles des besoins ont été identifiés par les branches et/ou pour lesquelles des entreprises identifiées ont indiqué des besoins de recrutement. En effet, ATLAS établit son prévisionnel sur une base trimestrielle, en accord avec le marché public définissant les métiers concernés, les OF sélectionnés et correspondant aux besoins de recrutements des branches et remontées territoriales des entreprises.</p> <p>Il est toutefois possible que des besoins spécifiques soient identifiés en cours d'année, n'entrant pas dans le cadre du marché public et nécessitant l'intervention de la Région.</p> <p>Autres Secteurs : Géomètre, Finance...</p>
Objectif	Répondre conjointement aux besoins non couverts par l'offre collective de la Région et des POEC.
Mise en œuvre	<p>Définir un canal d'échange privilégié pour évoquer ces projets spécifiques ou innovants. (Exemple : expérimentation territoriale).</p> <p>Identifier le(s) dispositif(s), les interlocuteurs, les cofinancements mobilisables ainsi que les process le plus adaptés pour répondre aux besoins identifiés.</p>
Calendrier	En cours d'année en fonction de la remontée des besoins.

Fiche 3.3 - Etudier les éventuelles possibilités d'intervention de la Région sur des accompagnements spécifiques en amont ou aval de la POEC pour des publics prioritaires, en complément de la POEC métier.

Contexte	<p>La POEC est une action de formation permettant à plusieurs demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par une branche professionnelle ou, à défaut, par le conseil d'administration d'un opérateur de compétence OPCO. L'objectif est double : réinsérer des demandeurs d'emploi par la formation professionnelle vers un emploi durable et permettre aux entreprises d'embaucher un personnel qualifié sur des métiers porteurs ou en tension.</p> <p>Pour certains publics, plus éloignés des prérequis de nos entreprises, 400 heures de formation ne suffisent pas pour intégrer directement un emploi en suite de formation. Dans ces cas, des accompagnements spécifiques en amont ou aval de la POEC peuvent être nécessaires.</p>
Objectif	Etudier les éventuelles articulations entre les POEC et les dispositifs régionaux.
Mise en œuvre	Echanges sur les besoins remontés, les publics concernés, les finalités des dispositifs.
Calendrier	En cours d'année.

FICHES 4 Formation des salariés

Fiche 4.1 - Soutien aux formations certifiantes (plan de développement des compétences) des entreprises franciliennes du périmètre Atlas, de moins de 300 salariés.

Contexte	<p>Les branches de l'OPCO Atlas ont en commun, entre autres, d'exercer des activités fortement réglementées et encadrées et d'être au service de l'ensemble des autres acteurs économiques et institutionnels au sein d'un territoire.</p> <p>Elles évoluent dans un environnement en perpétuelle transformation et soumis à la concurrence, profondément impacté par le numérique et les nouveaux modes de travail.</p> <p>Elles sont fortement créatrices d'emplois et doivent répondre à d'importants besoins en matière de compétences et d'expertises.</p> <p>En effet, confrontées à de nombreuses évolutions économiques, juridiques, technologiques, environnementales, organisationnelles, les entreprises doivent anticiper la formation de leurs salariés.</p> <p>Pour répondre à leurs obligations légales et aller plus loin pour gagner en performance, elles peuvent se doter d'un plan de développement des compétences ambitieux.</p> <p>Cet outil stratégique permet à l'entreprise de rester compétitive, d'assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail et veiller au maintien de leur capacité à occuper leur emploi, et de motiver ses salariés en favorisant leur évolution.</p>
Objectif	<p>La Région apporte son soutien au plan de développement des compétences des entreprises de moins de 300 salariés pour des parcours de formation spécifiques en lien avec enjeux stratégiques de développement et de maintien dans d'emploi.</p> <p>La Région apporte notamment un soutien aux enjeux de développement de start'up et d'entreprises innovantes qui portent l'avenir d'une économie créatrice de valeur et d'emploi qui permet un rayonnement national et international. Taux d'intervention régionale 50%.</p>
Mise en œuvre	Sujet à évoquer à l'occasion d'une prochaine rencontre.
Calendrier	En cours d'année.

Fiche 4.2 - Soutien à l'accompagnement des responsables de start'up

Contexte	<p>Face à l'accélération des mutations économiques et technologiques de la branche de Bureaux d'études, et compte tenu que le secteur est principalement constitué de TPME ne disposant pas de moyens importants et structurés de gestion des ressources humaines, ces entreprises doivent pouvoir être soutenues dans leur développement qui passe par l'évolution constante des compétences de leurs salariés.</p> <p>Considérant les résultats des prestations d'accompagnement RH dont la PCRH, l'accompagnement des start'up doit se poursuivre et plus particulièrement l'accompagnement du dirigeant sur la relation client, le management, la comptabilité, la conquête de marchés à titre d'exemples.</p>
Objectif	<p>Les dirigeants salariés de TPME ont besoins de formations pour leur permettre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - D'ordonner et clarifier leurs idées. - D'évaluer le marché cible et le positionnement concurrentiel.

	<ul style="list-style-type: none"> - De mettre en valeur leurs atouts et la différenciation mais aussi les points d'amélioration. - De définir le business model et les plans d'actions. - De chiffrer les besoins et bâtir un prévisionnel à 3 ou 5 ans. - D'identifier les activités et les ressources clés. - De manager des équipes techniques.
Mise en œuvre	Proposer un accompagnement personnalisé aux dirigeants sous forme d'un cycle alliant prestation et/ou formation.
Calendrier	En cours d'année

FICHES 5 Partager des données relatives aux branches professionnelles relevant du périmètre de l'OPCO

Fiche 5.1 - Partager les études prospectives, expliquer les besoins en compétences des entreprises en lien avec l'évolution des métiers (pour programmation PRFE)	
Contexte	<p>Atlas et les observatoires des métiers sont des alliés pour informer et orienter les politiques de formation des entreprises. Les observatoires prospectifs des métiers et des qualifications (OPMQ) sont un outil de pilotage indispensable. A travers les études produites, les observatoires offrent une vision éclairée sur les évolutions en cours ou à venir et sur les impacts de ces changements auprès des organisations, de l'emploi et des compétences.</p> <p>Atlas et les branches professionnelles mettent à disposition des études et observatoires sur l'évolution des métiers, ainsi que des ressources utiles à la gestion des Ressources Humaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etudes sur les métiers : cartographie des métiers, référentiels métiers, catégorisation des métiers. • Etudes prospectives : évolutions des métiers, impacts du digital, des mutations économiques, des évolutions réglementaires, repérage des nouvelles compétences ... • Analyse des pratiques RH : formations, mobilités, recrutements. <p>Prises en charge par Atlas et les branches professionnelles, ces études et outils sont accessibles sans frais.</p> <p>Lien vers les 8 observatoires des branches ATLAS : https://www.opco-atlas.fr/observatoires.html</p>
Objectif	Anticiper les besoins en lien avec l'évolution des métiers ; ces données prospectives peuvent alimenter la réflexion sur la programmation des dispositifs de formation régionaux (dont le PRFE) et de l'OPCO dans un objectif de complémentarité.
Mise en œuvre	Transmission des nouvelles publications/données parues. Réunions de concertation.
Calendrier	Tout au long de l'année.

Fiche 5.2 - L'IA	
Contexte	Etude de la Branche visant à anticiper les besoins en formations et compétences sur l'intelligence artificielle.
Objectif	Partage d'informations sur l'ensemble des ressources nécessaires (emploi, compétences, formations) au développement de l'intelligence artificielle.
Mise en œuvre	Sujet à évoquer à l'occasion d'une prochaine rencontre.
Calendrier	

Annexe 4 : Soldes Aide Entrée Apprentissage 2019-2020

Aide à l'entrée en apprentissage CP 5 juillet 2023

SOLDES DE L'ANNEE SCOLAIRE 2019-2020

Organismes gestionnaires	Etablissements	N° de tiers IRIS	montant estimé de la subvention	avance versée	montant réel de la subvention	Nombre d'apprentis concernés	montant du solde
CHEP CENT HORTICOLE PRIVE ENSEIGNEMENT PROMO	CFA du CHEP	R3763	16 510,00	13 208,00	14 180,00	125	972,00
CPO APPRENTISSAGE BTP	CFA des Métiers du BTP - CFM BTP	R22164	31 350,00	25 080,00	31 680,00	133	6 600,00
			47 860,00	38 288,00	45 860,00	258	7 572,00

2 dossiers

Annexe 5 : Admissions en non valeur 2023

N° de référence (courrier DREIF)	Pôle	Tiers	Titre de recette		Mandat d'ANV		
		Raison sociale	Année	N°	Montant	Imputation	Objet
24/03/2023	PFPA	ASS CFA DE LA POISSONNERIE	2018	870	2 103,00 €	931 / 12 / 6541	Liquidation close
24/03/2023	PFPA	ASS CFA DE LA POISSONNERIE	2019	1460	1 310,00 €	931 / 12 / 6541	Liquidation close
24/03/2023	PFPA	ASS CFA DE LA POISSONNERIE	2020	3654	9 216,00 €	931 / 12 / 6541	Liquidation close
					12 629,00 €		